

中央财经大学 2025 年工作要点

2025 年是“十四五”收官和“十五五”谋划之年，是教育强国建设全面布局、高位推进之年，也是学校深化教育综合改革三年攻坚行动实施的开局之年。今年工作的**指导思想和总体思路是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神、第二十八次全国高校党的建设工作会议精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，坚持稳中求进、以进促稳，加强党对学校工作的全面领导，全力实施一流教育战略，坚持“全面”和“深化”两手抓，扎实推动深化教育综合改革三年攻坚行动落实，更好统筹发展与安全，高质量完成“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢基础。

一、以政治建设为统领，坚持和加强党对学校工作的全面领导

1. 坚持不懈深化党的创新理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，严格执行“第一议题”制度，以实际行动践行“两个维护”。修订学校党委理论学习中心组学习规则，提升校院两级理论学习中心组学习质效。深入开展体系化学理化研究阐释，完善多部门联动、分领域协同的研究阐释工作长效机制，进一步发挥“一院三刊两中心”平台优势，涵育更多高水平成果。

责任单位：宣传部、学校办公室、科研处、马克思主义学院

2. 坚定不移把党的政治建设摆在首位。提升党委领导下的校长负责制运行效能，修订议事规则和“三重一大”决策制度，聚力提升抓大事议大事水平。制定新时代进一步加强和改进学校党的建设的实施意见，坚持以党的政治建设为统领，进一步推进校院两级全面从严治党“三张清单”的落细落实。做好新核准的学校章程的宣传、贯彻和实施，启动“十五五”规划编制。严格执行重大事项请示报告制度，加强校院两级领导班子自身建设。

责任单位：组织部、学校办公室、发展规划处（学科建设办公室）

3. 全面推动基层党建工作提质增效。健全上下贯通执行有力的组织体系，用好书记院长工作例会制度，定期开展“书记工作坊”，压实基层党建工作责任。实施“一融双高”提质增效工程，探索财经类高校党建事业融合发展新思路。加强基层党组织标准化规范化建设，推动校级“双带头人”教师党支部书记工作室的培育创建，指导“强国行”专项行动团队在服务国家重大战略上出新出彩，强化“对标争先”和党内评优的示范引领。高质量做好党员队伍建设，重点推动教师党员发展取得新突破。制定和落实新一轮党员教育培训工作规划，构建多维立体强能力的培训体系，健全校院两级党校常态化培训机制。

责任单位：组织部、学生工作部、研究生工作部、教师工作部

4. 建设高素质专业化干部队伍。健全多元协同强活力的选用机制，做好第十二轮中层领导班子换届和中层领导干部选拔任用

工作。推动优秀年轻干部培养选拔常态化，把“双带头人”教师党支部书记岗位作为优秀教师成长的“练兵场”。强化干部愿为能为善为的意志本领，构建全面系统强能力的干部培训体系。全方位加强干部管理监督，进一步健全精准发力、标本兼治的监管体系。完善系统集成强动力的考评体系，着力完善组织评价、实绩评价、群众评价、自我评价有机结合的考核指标框架。

责任单位：组织部

5. 全力护航校园安全稳定。贯彻总体国家安全观，把政治安全和意识形态安全摆在首位，强化会商研判、内审内巡。推进校园安全风险隐患排查整治，强化宣传教育，积极化解处置各类安全风险和涉稳事端。开展直属单位“平安之家”创建验收，夯实基层平安建设主体责任。加强保密管理，做好全年带班值班、防汛、控烟等工作。加强师生身心健康教育服务，提升医疗服务水平。

责任单位：保卫处、学校办公室、宣传部、学生处、后勤服务产业集团、中财大资产经营（北京）有限公司、校医院

6. 汇聚统战群团和离退休工作合力。落实统战工作责任制，加强党外知识分子思想引领。深化铸牢中华民族共同体意识教育，加强抵御和防范校园宗教渗透工作。加强对教职工成长的服务和支撑，召开第八届教代会第三次会议、第九届工代会第三次会议，凝聚教职工共建共享的智慧力量。提高离退休干部党建工作质量，充分发挥“五老”作用，关心关爱老同志。打造“财经报国、青年力行”青字号实践育人新范式，积极参与国家重大专

项任务志愿服务工作，彰显中财大青年风采。

责任单位：统战部、工会、离退休人员工作处、团委

7. 纵深推进全面从严治党。高标准推进教育部党组巡视整改。坚持用改革精神和严的标准管党治党，健全全面从严治党责任体系，督促各责任主体知责担责履责。围绕进一步全面深化改革强化政治监督，健全各类监督贯通协同机制。巩固深化党纪学习教育成果，健全两级党委、两级纪委上下联动的常态化纪律教育和警示教育工作机制。按部署深入开展贯彻中央八项规定精神学习教育。加强重点领域腐败风险隐患治理，健全不正之风和腐败问题同查同治机制，贯通正风肃纪反腐。以落实教育部巡视反馈巡察专项整改任务为抓手，深化政治巡察，完善制度机制，配强工作力量推动更加精准发现和有效解决问题。按部署推进学校纪检监察体制改革。

责任单位：学校办公室、纪委办公室、巡察工作办公室、组织部

二、落实立德树人根本任务，构建财经育人新体系

8. 全面实施新时代立德树人工程。贯彻落实教育强国战略部署，加强思政工作统筹，一体推进新时代立德树人工程实施、“时代新人铸魂工程”走深走实、“三全育人”和“大思政课”综合改革，着力加强校风、教风、学风建设，拓展网络育人的空间和阵地，全面构建固本铸魂的思想政治教育体系。深化“五育并举”，着力提升学生体质，改进优化学生体质与健康监测评价。将劳动教育纳入人才培养全过程，持续实施美育浸润行动，推动“一站

式”学生社区提质升级。健全学校荣誉体系，提升文化育人实效，更好塑造主流舆论新格局，构建高质高效的文化传播体系。

责任单位：宣传部、学生工作部、研究生工作部、教务处、团委、马克思主义学院、文化与传媒学院、体育经济与管理学院

9. 守正创新推动思政课建设。更高质量开好讲好思政课，不断增强思政引领力。实施学校思政课建设内涵式发展行动方案，严格执行新时代高校思政课课程方案。着力打造“博物馆里、校史馆里的大思政课”“习近平经济思想大讲堂”品牌，将新时代伟大变革成功案例融入其中，加快建设具有财经特色的思政课程群。树立教学优先导向，加强集体备课，着力打造示范“金课”。落实《普通高校思政课教师队伍规划建设规划（2025-2027年）》，配齐配足配强思政课专兼职教师。深入推进大中小学思政课一体化建设，推动课程思政与思政课程深度协同。

责任单位：马克思主义学院、宣传部、教务处、人事处

10. 深化本科教育教学改革。全力做好2025年本科教育教学审核评估自评、正式评估工作，以评促建促改促管促强，完善教学质量保障体系。紧抓拔尖创新人才自主培养质量，调整优化学科专业布局，做深“五跨”复合型人才培养新模式。研究论证设立人工智能专业，修订人才培养方案，优化培养路径，建立本研衔接培养体系。探索扩大双学士学位和联合学士学位培养项目设置，做好已有项目的培养工作。加强AI赋能一流教学团队、一流专业、一流课程建设，健全基层教学组织功能，以赛促教，全面提高教师教学水平和课堂教学质量。支持和培育国家级教学

成果、全国教材建设优秀成果、国家级规划教材等，提高教育教学改革成效。建设一批优质实践教学基地、推出一批优秀实验实践教学案例，扎实开展创新创业教育。做好推广普及国家通用语言文字工作。深化北京市高校高水平人才交叉培养“双培计划”项目内涵发展，稳步提升少数民族预科生培养质量，以首善标准做好京津冀职业教育改革示范园区建设支持。

责任单位：教务处、研究生院、北京学院

11. 全面提升研究生培养质量。有序扩大专业学位招生规模，建立健全分层分类差异化选拔机制，提升研究生生源质量。实施“AI+人才培养”创新工程，优化学位点布局，革新课程体系、教材体系，培育高水平教学成果，推进研究生教育数字化转型。落实学校研究生教育分类发展八大行动方案，提高学位论文质量，探索研究生跨校跨学科联合培养新模式。做好教育部学位授权点合格评估工作。加强具有财经特色的研究生实践育人品牌项目建设，推进实施“百城万企”中国式现代化实践调研行动，建立一批产教融合创新基地，加强研究生就业服务与指导，助力研究生科研成果转化。深化博士研究生教育改革，优化博士生选拔模式，扎实推进“龙马学术精英”博士实验班建设，制定博士生导师指导管理办法，完善导师遴选评价机制，强化导师育德育人能力，推动构建和谐健康导学关系。

责任单位：研究生工作部、研究生院

12. 打造高质量有特色的继续教育。制定非学历教育综合改革方案，推进继续教育提质增效。修订学校非学历教育管理办法、

立项管理工作指南等，严格“十不准”提高风险防控能力。深化出国留学培训项目综合改革，开展“规范管理年”专项行动，强化办学单位主体责任。打造教育培训品牌，加强精品课程建设，拓展与国家部委、地方及企业深度合作，持续提升项目层次和质量，扩大办学影响力。

责任单位：继续教育工作办公室、继续教育学院

13. 推动“招生-培养-就业”一体联动。加大招生宣传力度，夯实高中生源基地建设成效，稳步提高生源质量。强化就业与招生、培养、校友、行业、政府部门有机联动，建立招生计划动态调整机制。深入落实就业工作“一把手工程”，加大校院两级访企拓岗力度，挖掘就业新增长点。做好大学生征兵、服务国家战略毕业生表彰、国际组织人才选育和实习任职岗位推荐等，深化择业就业观念引导。建设高质量就业服务体系，强化重点群体就业帮扶，加强选调生教育培养，全力把毕业生输送到国家经济社会主战场、区域发展主战场。

责任单位：学生处、武装部，教务处，研究生院，国际合作处，校友与基金工作办公室

三、加强高素质教师队伍建设，提升人才强校支撑力

14. 坚持教育家精神铸魂强师。深化教师思政工作机制改革，严格落实学校教师党建和思想政治工作质量标准实施方案，加强政治引领，推动教育家精神融入培养培训、管理评价、荣誉激励等全过程。健全教师定期理论学习制度，举办“红色路，中国梦”教师党性教育专题培训班，开展第三期教师青马班培训。落实好

新时代师德师风建设长效机制意见，坚持师德师风第一标准，健全师德师风建设全链条长效机制。丰富教育载体，发挥师德典型示范激励作用。强化警示教育，依法依规处理师德违规问题。

责任单位：教师工作部、人事处、人才工作办公室

15. 深化人事制度改革。加快推进绩效考核制度改革，优化以实绩和贡献为导向的二级单位目标任务考核体系，完善分配激励机制，强化高质量发展的内生动力。推进退休制度改革，优化人员队伍管理，规范工作流程。完善多元化用工方式，探索劳动合同制人员职业发展晋升通道。鼓励支持教师国际交流合作，完善教师发展服务体系，健全教师分级分类培训制度。

责任单位：教师工作部、人事处、人才工作办公室，组织部

16. 深化人才育引体制机制改革。召开人才工作会议，研究修订出台人才育引相关制度文件，以高水平人才队伍支撑学校教育事业高质量发展。结合学科和专业建设需求，持续完善人才育引体系，重点加强高水平人才队伍、思政课教师队伍、辅导员队伍、公共课师资队伍、博士后队伍等“五支队伍”建设。扎实推进龙马学者人才岗位聘任管理改革，优化年薪制教职管理聘任机制，加大青年教师支持培养力度。根据事业发展要求，加强行业产业专家引进，完善多元引才机制。改革博士后招收管理机制，优化出站考核评价方式。

责任单位：教师工作部、人事处、人才工作办公室

四、创新学科建设机制，夯实学科核心竞争力

17. 创新有组织学科建设。统筹学校整体学科建设和经济学

学科群建设，全力实施“补短板、强一流”学科提升计划，推动高峰学科和优势学科争创一流。打好第二轮“双一流”建设收官战，组织开展第二轮“双一流”周期自评总结，提升“双一流”建设水平。完成中央引导专项 2025 年度项目管理及 2026 年度项目遴选工作，完善项目立项及评审过程，提升引导专项资金使用绩效。

责任单位：发展规划处（学科建设办公室）

18. 加快学科优化调整与交叉融合。健全科技发展、国家战略需求牵引的学科设置调整机制，进一步调整优化二级学科布局，系统性凝练学科建设方向。以学科层次提升项目为抓手，推动攀升学科和部分培育学科授权层次提升。加强前瞻性布局，引导推动基础学科和新兴、交叉学科建设，力争在若干领域形成新的学科增长点。打破学科壁垒、强化学科会聚，以数智技术为手段，加强学科跟踪监测与分析。

责任单位：发展规划处（学科建设办公室）

五、服务国家战略需求，激发科研创新活力

19. 深化科研体制机制改革。深化科研评价改革，加快推进期刊目录调整和多元化评价，进一步明确科研导向，高标准高质量推动科研事业发展。优化科研工作量考核模式，制定实施 2025 年科研目标任务分配和科研考核方案，充分挖掘科研潜力，激发创新动力，激励高质量的成果产出。贯彻落实科研“放管服”政策，优化科研经费管理流程，完善激励机制。推动科研机构管理体制机制改革，加强科研机构规范管理，加大科研机构考核，做

好大平台储备和培育。

责任单位：科研处、财务处

20. 服务加快构建自主知识体系。持续推进有组织科研，进一步凝练和聚焦重点研究方向，加强标志性成果培育和重大项目攻关。加大科研团队建设力度，高标准培育建设重大研究团队和青年科研创新团队，重点支持教育部哲学社会科学创新团队建设，持续推动知识创新、理论创新和方法创新。举办第二届全球财经论坛等高水平国际学术论坛，持续发出“中财大声音”，构建话语体系，提升学术影响。高标准建设大学科技园，落实系列成果转化激励政策，加大成果推介，促进知识传播与转化。提升办刊质量，擦亮学校学术期刊品牌。

责任单位：科研处、学术期刊社、科技园管理办公室

21. 加强高端智库建设。坚持前瞻性体系化基础研究与战略性应用研究的结合，建设特色更鲜明、建议更精准、影响力更强的智库团队，加大高端智库平台的培育和建设力度。加强和改进信息工作，持续提高咨政服务能力和总体竞争力。

责任单位：科研处、学校办公室

六、深化国内外合作，优化开放办学体系

22. 提升对外合作交流水平。加快推动高水平合作办学，加强与世界一流大学、国际组织合作交流。依托中外财经教育联盟，与海外高校开展国别与区域研究，创新国际合作与交流机制。健全学校全英文课程体系，开展全球暑期博士生论坛、国际顶级期刊主编中国行等特色活动。推进国际组织人才培养体系化规范

化，加强与国际认证机构交流互促，完善学生海外学习交流项目体系。做好“111 基地”高水平建设和新基地申报工作，提高师资队伍国际化水平。稳妥推进海外孔子学院建设，促进中外文明互鉴和学术交流。强化港澳台学生国情教育体系建设。深化“留学中财大”品牌建设，提升学校国际影响力。

责任单位：国际合作处（港澳台事务办公室）、国际文化交流学院（留学生工作办公室）

23. 全面服务首都“四个中心”功能定位。围绕北京市发展需求，聚焦数字经济高质量发展、国家金融和经济安全、财经服务北京特色智库建设等领域，深入推进北京市支持高校新一轮“双一流”建设，服务北京“四个中心”建设。深化与海淀区合作，围绕产教融合、资源共享、校园周边环境提升等方面加强对接。充分利用沙河高教园区建设发展理事会、沙河高教园区高校联盟理事会沟通联络机制，进一步推动学校与昌平区校城融合、校际资源共享。加强与石景山区的对接沟通，持续深化校地合作工作方案，推进西山校区建设尽快落地。

责任单位：学校办公室、发展规划处（学科建设办公室）

24. 大力拓展国内合作。主动对接国家重大战略需求，着力加强与国家部委、大型国企合作，深入推进“一部六院”科教融汇育人项目，争取更多优质资源。完善校院两级校友与基金工作体制，广泛联系和动员海内外校友，进一步完善全球校友组织体系和校友服务体系，办好校友返校日等品牌活动，打造基金会公益品牌，统筹开发引进资源。深化定点帮扶工作，高质量助力岩

昌县乡村全面振兴。细化对口支援，做好支援干部教师、银龄教师的选派和服务保障工作。

责任单位：学校办公室、校友与基金工作办公室

七、提升管理服务效能，进一步强化办学保障

25. 深入实施“教育数字化”战略。坚持应用导向、治理为基，出台学校数字化转型工作方案，将大数据、人工智能等新技术融入学科建设、人才培养、科学研究、对外开放、社会服务、内部治理等，实施系列推进举措，赋能提质增效。抓住“两重”“两新”建设契机，结合“十五五”工作安排，做好数字教育基础设施、设备更新。加快建设数字底座，持续推进网络基础设施升级改造，优化升级实验教学软硬件环境，统筹规划全校信息系统和数据平台建设，优化人工智能计算平台，提高师生人工智能素养能力，全面推进全域应用。

责任单位：发展规划处（学科建设办公室）、智慧校园建设中心、学校办公室

26. 优化办学资源配置统筹。有序推进两校区资源调整工作，全面筹划宿舍及办公资源调配整合。完善资产配置、使用和处置的全生命周期管理。紧抓机遇启动沙河校区二期一阶段建设，推动中财大厦资源高效使用。加大校园修缮力度，改善两校区办学条件。完善全面实施预算绩效管理体系，多措并举落实增收节支，提高资金使用效益。加强审计监督，强化审计问题整改力度，推进落实加强内部控制建设的实施方案，出台内部控制评价与监督办法，有效防控风险。健全所属企业管理机制，妥善处理所属企

业改革后续问题，确保国有资产保值增值。

责任单位：资产与后勤管理处、基建处（沙河校区规划建设办公室）、财务处、审计处、中财大资产经营（北京）有限公司

27. 提升师生综合服务水平。健全依法治校工作机制，持续规范议事协调机构，强化文件合法性审查和合同归口统一管理，优化信访和接诉即办工作机制，以法治思维深化源头治理。提升教育统计工作服务决策能力。系统推进文献资源建设，更好建设“书香校园”和“一流图书馆”。提高档案工作信息化、数字化水平，打造高质量编研文化作品。提升后勤餐饮服务水平，打造“中财味道”。

责任单位：学校办公室、发展规划处（学科建设办公室）、图书馆、档案馆、后勤服务产业集团