踔厉奋发 笃行不怠

为建设特色鲜明的世界一流大学贡献力量

——在中央财经大学第八届教职工代表大会、第九届工会会员代表大会上的报告

朱凌云

2023年8月31日

各位代表：

我受第七届教代会执委会、第八届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予审议。

**一、第七届教代会工作回顾**

第七届教代会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校事业发展大局，组织教职工依法行使民主权利、参与学校事务、促进民主决策，充分发挥教代会民主管理和民主监督作用，团结动员全校教职工以主人翁精神投身学校事业发展。

**（一）切实履行职权，以教代会为渠道，参与学校民主决策、民主管理、民主监督**

教代会制度是学校加强民主管理、推进信息公开、实现有效监督的重要载体，是教职工为学校改革发展建言献策的重要平台，是依法治教、依法办学、依法治校的重要组成部分。

**坚持落实会议制度，扎实推进学校民主管理。**每年定期召开教代会年会，除听取和审议学校工作报告、学校财务工作等报告外，教代会紧紧围绕学校中心工作，讨论审议了《中央财经大学“十四五”教育事业发展规划》《中央财经大学教职工考勤管理办法（征求意见稿）》《中央财经大学绩效工资实施办法（试行）》《中央财经大学专任教师岗位设置与聘用办法》等若干涉及学校重大改革发展和有关教职工切身利益的规定和方案，保障代表讨论建议权、讨论通过权、评议监督权的有效落实，充分履行民主管理和民主监督职能，促进科学决策、民主决策、依法决策。

教代会闭会期间，教代会执委会进一步落实教代会职权，累计召开22次会议，对《中央财经大学长聘教职聘任与管理办法（试行）》《关于教工在学生食堂基本伙就餐加收平抑资金补偿金的方案》等学校重要文件和事项进行讨论和审议；教代会执委参加学校领导班子和领导人员考核及干部选拔任用“一报告两评议”等学校重要工作，落实教职工的知情权、参与权、表达权和监督权，为学校民主决策提供集体智慧。

**（二）切实抓好提案工作，发挥教代会长效作用，为学校改革发展建言献策**

**不断改进提案工作，集思广益、共谋发展。**教代会提案是教代会代表参与学校民主管理和民主监督的重要形式，是促进学校决策民主化、科学化的重要渠道，是广泛调动教职工积极性，激发教职工主人翁责任感，群策群力办好学校的有效措施。教代会代表广泛听取教职工的意见，从学校“双一流”建设大局和高质量发展出发，积极为学校的改革、发展和稳定建言献策。经教代会提案工作委员会审查，第七届教代会共确定立案109件提案。在学校党政的高度重视下，提案委员会会同有关部门认真研究、逐一落实，解决了一系列热点难点问题，如实行财务报销电子化、完善教师实践教学工作量认定、在两校区安装电动充电桩、在两校区设立母婴关爱室等。对推进学校民主管理，建设和谐校园发挥了积极作用。

**（三）加强自身建设，不断推进教代会工作制度化、规范化**

**加强教代会制度建设。**认真贯彻落实上级文件精神，结合学校实际，修订了《中央财经大学教职工代表大会暨工会会员代表大会代表选举办法》《中央财经大学教职工代表大会工作细则》《中央财经大学二级教职工代表大会（教职工大会）工作细则》《中央财经大学教职工代表大会提案工作规则》等文件，制定了《中央财经大学加强和改进工会工作的意见》等文件，保障了教代会各项职权得到落实。

**加强二级教代会建设，健全民主管理机制。**各学院分工会均建立了运行有序的二级教代会或教职工大会工作制度，按照标准化的制度体系和工作模式坚持每年召开例会。二级教代会通过问询学院内部工作执行情况和二级教代会提案等多种形式，对学院的各项工作的决策提供意见和建议。校领导积极参与联系学院的二级教代会和教职工大会，加强与一线教职工的沟通与联系。

校院两级教代会确保了广大教职工充分行使民主权利，凝聚共识、智慧和力量，促进学校教学、科研、管理、服务等工作高质量发展。

**二、第八届工代会工作回顾**

**（一）不断提高政治站位，强化思想政治引领，以初心使命铸魂育人**

政治性是工会组织的灵魂。学校各级工会组织始终坚持党的领导，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，主动承担起团结引导广大教职工坚定听党话、跟党走的政治信念。

**1.引领教职工不断提高理论素养和政治能力。**一是通过开展知识答卷、工会干部培训等方式，组织教职工和工会干部全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。二是围绕庆祝中华人民共和国成立70周年、庆祝中国共产党成立100周年、党史学习教育和喜迎党的二十大等主题，组织开展了摄影作品展、书画作品展、诗词原创作品征集、读书征文、红歌合唱比赛等活动。通过多种形式，教育和引导广大教职工强化理论武装，推动新时代党的创新理论入脑入心入魂。

**2.认真贯彻落实上级文件精神，以政治性引领工会工作。**一是发挥组织优势，积极作为。疫情初期，积极承担疫情防控相关工作，响应北京市温暖基金会倡议，奉献爱心、传递温暖，募捐20余万元；在疫情最严重时期，设立专项资金，用于购买和发放防疫物资，为学校的疫情防控和在线教学做好服务与保障；对校医院参与疫情防控的医护人员和学校疫情防控专班人员进行慰问。二是多举措助推脱贫攻坚和乡村振兴。积极参与消费帮扶、教育帮扶工作，通过发出帮扶倡议、制定工作计划等方式，将工会会员年节慰问与消费帮扶有机结合，采购宕昌县等地区农副产品作为节日慰问品。在工作中落实责任、做细做实各个环节,仔细研究帮扶方案，累计购买300余万元农副产品。以实际行动深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

**（二）积极搭建多元平台，助力青年教职工发展，为人才队伍建设贡献力量**

坚持以“立德树人、教书育人”为中心，以北京市青年教师教学基本功比赛、管理岗位青年教职工职业能力竞赛、青年教师示范教研工作室等为抓手，打造“三位一体”青年教职工发展平台，助推青年教职工成长成才。

**1.推动教学研究阵地建设，增强影响力和辐射力。**贯彻落实上级文件精神。制定中央财经大学青年教师示范教研工作室实施方案；在相关部门支持下，将学院南路校区教职工活动中心会议室改造成青年教师示范教研工作室，开展实体化建设工作；协助获得市青教赛一等奖教师所在团队建立“北京高校青年教师创新教研工作室”，发挥优秀青年教师在学校教育教学工作中的传帮带和示范辐射作用，提高青年教师的能力素养，推动教学研究阵地建设。

**2.搭建岗位建功平台，帮助青年教职工发展。**配合教务处、教师教学发展中心、研究生院、人事处等部门，组织学校青年教师教学基本功比赛，并组建校队积极备战北京市青年教师教学基本功比赛（以下简称“青教赛”），邀请教学名师开展专题培训，做好全方位支持保障。在市青教赛中，我校累计有6名教师获一等奖，1名教师获二等奖，4名教师获三等奖，我校连续三届获优秀组织奖；2017年，在学校党政和各单位支持下，北京市第十届青教赛理工组比赛在我校成功举办，获突出贡献奖。2021年，组织开展首届中央财经大学管理岗位青年教职工职业能力竞赛（以下简称“青管赛”）暨北京高校系统管理岗位青年教职工职业能力竞赛校内选拔赛，为管理服务岗位的教职工搭建成长平台，引领青年教职工岗位建功。在市青管赛中，我校团队获二等奖。

**（三）弘扬劳模精神，树立岗位典型，营造良好的育人氛围**

围绕落实立德树人根本任务，通过开展榜样选树，宣传先进人物事迹，引领广大教职工围绕学校中心工作岗位建功，展示中财大人风采，营造良好的育人氛围，激发教职工爱岗敬业、勇于创新、争创一流的工作热情。

**1.弘扬劳模精神，提升广大教职工的职业道德修养。**积极申报各级各类奖项和荣誉，开展先进人物评比活动，通过表彰大会、网站、微信公众号、橱窗、校报等途径，广泛宣传先进教职工事迹，增强教职工的职业自豪感和使命感，进一步加强师德师风建设，落实立德树人根本任务。通过评选，1名教职工获北京市先进工作者、1家单位获北京市先进集体、2名教职工获首都劳动奖章、2名教职工获北京市师德先锋。

**2.做好从事教育工作满三十年教职工宣传表彰工作。**召开教师节座谈会、制作宣传视频，进一步弘扬尊师重教光荣传统，切实增强广大教职工忠诚、热爱党的教育事业的职业认同感和自豪感。累计表彰163名教职工，为广大师生进行了很好的历史传承教育。

**（四）坚持需求导向，提供精准服务，以高质量服务推动高质量发展**

切实为教职工办实事、办好事、解难事，履行好工会组织维护职能，把学校党政的关心关怀和工会组织的温暖及时送到广大教职工群众的心里，不断提升教职工的获得感、认同感和归属感。

**1.不断深化教职工之家、教职工小家和暖心驿站创建工作。**建家工作始终坚持党委统一领导，突出教职工主体地位，有机融入学校工作大局，形成党委统一领导、行政积极支持、工会具体实施、教职工热情参与的“党政工共建一个家”的工作格局，不断推动建家工作取得新成效，校工会获评“北京工会示范职工之家”；开展教职工之家实体化建设，2017年新建沙河校区教职工之家，并逐步修缮和改造两校区教工之家活动场所，更新设备设施，为教职工参加活动创造更好的条件；各分工会因地制宜，积极打造符合自身特色的小家，做到家有场地、家有设施、家有活动、家有品牌。其中，10个分工会获评北京市先进职工小家，28个分工会获评北京市职工暖心驿站，把温馨、和谐的家建到教职工身边，增强了教职工的归属感。

**2.营造健康文明、昂扬向上、全员参与的教职工文化氛围。**一是大力支持教职工社团开展文体活动。在场地设施、活动经费、师资力量等方面全力支持十余个教职工协会和社团定期开展排球比赛、合唱比赛、篮球比赛、足球比赛、瑜伽和舞蹈培训、摄影作品和书画作品展等活动，积极组队参加各类比赛和演出活动。各个协会和社团汇集、培养了一批文体骨干，为广大教职工提供了良好的文体活动平台，丰富了教职工的业余生活，展现教职工良好的精神风貌。二是打造文化品牌，提升校园高雅文化气质。开展“一带一路上的故事”展、“迎春送福”、红五月歌咏比赛、“传承中华文化，弘扬剪纸艺术”讲座等活动，继承和弘扬中华优秀传统文化。三是汇聚全校力量，开展专项特色活动。组织开展由校工会主办，各分工会承办的一系列特色活动，如机关第四分工会承办的“非遗传承之水拓画”活动，机关第二分工会承办的家庭急救课堂、“和谐相处 从心开始”家庭关系讲座、交通安全知识讲座，管理科学与工程学院分工会承办的场域领导力-打造有温度的工会场域讲座等。同时，各基层分工会结合本单位实际，组织了亲子嘉年华、非洲菊的种植与养护、幸福创造营等活动，营造健康文明、昂扬向上、全员参与的教职工文化氛围。

**3.做好关怀慰问，完善帮扶体系。**一是建立校院两级，“普惠+重点”的分级分类慰问机制。开展了节日、生日慰问和寒暑期在岗人员、援派干部教师、劳模、生病住院教职工等人员的重点慰问。二是以精准帮扶为重点，构建教职工互助保障计划、京卡互助服务卡、北京市温暖爱心基金、中财信美基金“四位一体”帮扶体系。累计24名教职工获得互助保障计划理赔；为5名生病教职工申请北京市温暖爱心基金；为2名生病教职工申请中财信美基金。三是完成“北京市高校支持中小学发展项目”，帮助协调教职工子女入学，把学校党政的关心关怀和工会组织的温暖及时送到广大教职工的心里。

**4.高度重视女教职工作用发挥。**一是在两校区新建母婴关爱室，为女教职工缓解生育后顾之忧。二是积极围绕女教职工开展文体活动，如开展庆祝三八妇女节系列活动、中医文化体验和女教职工手工创意制作云展示活动、 “云上健身我最美”健身活动，充分展现了中财大女教职工健康活力的新风采。三是积极组织选树先进女教职工集体和个人，不断发挥示范引领作用。其中，姜爱华老师获北京市先进工作者，李健老师获首都劳动奖章，张碧琼老师和齐兰老师获北京市师德先锋，发挥了妇女工作平台的特色和优势。

**（五）完善自身建设，进一步提升工作效能**

进一步优化工作机制，支持和组织教职工参加民主管理和民主监督。加强内控制度建设，创新工作方法，增强工作实效，把服务大局的坚定性和服务教职工的实效性相统一。

**1.工会委员会落实职权，参与有关教职工切身利益事项的决策。**累计召开42次工会委员会、14次工会经费审查委员会会议，对《学校班车改革方案》《学校周转房管理办法》《工会预算管理办法》《工会专项资金使用管理办法》等重要文件和工会经费收支预决算、大额资金支出和采购方案等重要事项进行讨论和审议。

**2.落实中央八项规定精神，提高工会组织的守家建家能力。**一是在工会经费审查委员会的指导下，不断完善工会财务内控制度建设。制定实施我校《工会预算管理办法》等6项财务制度，修订完善《工会专项资金使用管理办法》等4项财务制度。二是通过接受北京市总工会、市教育工会和学校对工会经费和资产等方面开展的监督检查，不断提升财务管理水平。三是根据工会工作的需要和经费预算及要求，收好、管好、用好工会经费。按规定做好会费的收缴工作；加强对二级工会财务工作的指导；严格落实中央八项规定精神，使工会经费更好地为教职工服务。

**3.夯实组织建设基础。**完成分工会、直属工会小组换届选举工作；组织工会干部参与经审工作、法律工作、选举工作、年度报表统计工作培训、教育系统工会干部业务培训和北京市工会干部学院线上公益送教培训班，不断提升工会干部队伍的整体素质；为分工会订阅《中国教工》《工人日报》《劳动午报》《工会博览》等报刊，提高工会干部的理论素养，增强工会干部的法治意识和履职能力；开展专兼职工会干部年度履职情况考核，进一步健全工会干部考核评价机制，充分调动工会干部的积极性和创造性，促进工会工作发展。

**4.加强媒体宣传，讲好新时代工会故事。**充分利用新媒体渠道开展宣传，做好相关信息审核工作。与宣传部密切联动，在学校官方网站发布相关报道，充分展示我校工会工作新面貌和教职工队伍建设新成果。工会官网、微信公众号内容及时更新，微信公众号阅读量和粉丝数连续增长。

各位代表，学校教代会、工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委坚强领导下，围绕中心、服务大局，在加强教职工思想政治引领，促进学校民主管理和民主监督，促进青年教职工成长成才，弘扬劳模精神和维护服务教职工等方面开展了一系列工作。荣获北京市总工会标兵单位、北京市教育工会工作先进单位和北京工会示范职工之家。

成绩的取得是上级工会组织和学校党政正确领导、关心和重视的结果，也是学校各级专兼职工会干部不忘初心、无私奉献的结果，更是广大教职员工团结一心、积极参与的结果。我谨代表第七届教代会执委会、第八届工会委员会全体同仁，向始终关心我们的北京市教育工会、学校党政领导、二级单位党政领导，向默默奉献的教代会、工代会代表、工会专兼职干部和工会积极分子，向参与和支持教代会、工会工作的老领导、老同志、民主党派以及全体教职工致以最衷心的感谢和最诚挚的敬意！

我们虽然取得了一定的成绩，但也清醒认识到，在新时代背景下，面对学校发展和教职工需求带来的新情况和新要求，教代会、工会工作还存在一些问题和不足，如教职工思想政治引领的办法不多，方式单一；教职工依法参与学校民主决策、民主管理、民主监督的机制有待进一步完善；工会理论研究的重视程度要进一步加强，要以理论研究新成果推动工会工作不断取得新突破、新成就。

**三、未来五年的工作思路和任务**

立足新时代，对标新要求，未来五年学校教代会、工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入贯彻落实党的二十大精神为主线，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，落实学校第七次党员代表大会精神和“十四五”教育事业发展规划部署，系统谋划新时代教代会、工会工作，以新时代的新作为开创我校教代会、工会工作新局面，为早日把我校建设成为特色鲜明的世界一流大学建功立业。

**（一）履行政治责任，着力加强思想政治引领，引导教职工爱国奉献、担当作为**

加强党对工会工作的领导，紧紧抓牢政治建设这根主线，不断加强和改进教职工思想政治工作，推动党的创新理论在高校工会形成更多生动实践。一要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务, 把党的二十大精神转化为做好工会工作的实际成效，团结带领广大教职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。二要以理论成果推动工作实际，始终保持工会工作的正确政治方向。三要开展思想政治引领专项活动，尊重教职工首创精神，充分发挥工会组织优势，打造鲜活的思想政治引领活动品牌，引领教职工忠诚党的教育事业，担好育人使命。

**（二）立足岗位成才，着力服务大局，激发教职工建功立业的奋斗热情**

牢牢把握发挥教职工主力军作用，促进学校高质量发展，引导教职工爱岗敬业、争创一流。一要加强工会宣传工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥先进典型人物的示范引领作用，激发教职工的工作热情。二要搭建和完善教职工岗位建功载体，加强对教职工成长的服务和支撑。协同相关部门，为教职工在教育教学、科学研究、人才培养、社会服务等方面提供有力支撑，搭建良好平台，不断提升队伍素质。

**（三）着力发挥教代会的作用，为学校建设发展凝聚共识和贡献智慧**

充分发挥教代会在学校民主管理和监督机制中的作用。一要加强对教代会工作的宣传和阐释，有效提升教职工参与民主管理和民主监督的意识，增强教代会代表的责任感和使命感，在全校营造浓厚的协商民主的氛围。二要提高教代会各专门委员会作用，继续完善教代会相关制度设计，促进教代会代表高效履职，确保教代会的作用得到充分发挥。三要持续优化教代会提案办理机制，推动提案办理有效落实，做到件件有着落、事事有回音。四要加强对教代会代表的培训，增强为学校发展建言献策的积极性和荣誉感。五要继续加强二级单位教代会规范化建设，不断提升二级教代会工作的质量与水平，充分发挥二级教代会促进学校高质量发展中的作用，为学校“双一流”建设凝聚智慧与力量。

**（四）着力提升教职工的归属感、获得感、认同感，满足教职工对美好生活的新期待**

着眼教职工队伍发展变化实际，打开眼界、拓宽思路，在继承中创新、在转型中发展，不断提升工会工作能力和服务水平，落实到“我为教职工办实事”的行动中。一要完善慰问长效机制。及时根据上级文件精神和学校工作实际，做好全员慰问和重点慰问工作。二要进一步完善帮扶体系，继续实施互助保障计划，做好帮助协调教职工子女入学工作。三要持续推进教职工之家和小家建设，通过资源下沉，进一步加大对小家建设的支持力度，让“家”文化遍及校园各个角落。四要做好妇女工作，探索更多妇女工作载体，在全校营造关爱女教职工成长、促进女教职工成才的良好氛围，不断提升新时代妇女工作能力和水平。

**（五）着力搭建文体交流平台，持续推进校园文化建设，营造积极向上的文化氛围**

注重以文化人、以文育人，聚焦提升文化软实力和影响力，建设人人参与和人人受益的校园文化，为把中财大建设成为特色鲜明的世界一流大学凝聚最大合力和最强精神动力。一要开展形式多样、内容丰富的文化艺术体育活动。二要做大做强教职工文体社团，调动教职工积极性，聘请专业人士担任指导教师，同时加强与学生社团的联动，构建“三全育人”大格局。三要鼓励成立各类教职工代表队，积极参加文体竞赛和演出活动，展现中财大人昂扬向上的精神面貌。

**（六）着力加强工会自身建设，深化工作改革创新，不断增强工会组织的影响力和号召力，实现高质量发展**

立足履行好职责使命，必须把自身建设好，推动基层工会更加充满活力、更加坚强有力。一要加强工会干部队伍建设，打造一支高素质、专业化的工会干部队伍，永葆工会干部队伍政治本色和生机活力。二要加强经费管理和内控建设，做好工会经费的收、管、用，定期召开经审委员会会议，进一步加强内控体系、廉政风险防控机制建设。三要加强宣传工作，在更多的“工字号”阵地及主流媒体发出中财大教工声音，讲好中财大教工故事。四要持续做好“智慧工会”建设，促进互联网与工会工作深度融合发展，建立信息完整的会员数据库，发挥智慧工会服务效能，进一步实现数据资源共通共享。

各位代表、同志们，播种决定收获，汗水浇灌希望。站在新的历史起点上，我们要立足新发展阶段，聚焦高质量发展，凝聚广大教职工、依靠广大教职工、服务广大教职工，汇聚团结奋斗的精神力量，做好新时代财经报国的排头兵，以奋发有为的实际行动，努力建成特色鲜明的世界一流大学，为推进教育现代化、建设教育强国、办好人民满意的教育，实现中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。