

# 深化改革谋发展 同心协力创未来

## ——在第七届教职工代表大会暨第八届工会会员代表大会上的报告

各位代表、同志们：

我校第六届教代会执委会和第七届工会委员会自 2011 年 7 月至今已届满。根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的有关规定，报经北京市教育工会和校党委研究同意，今天召开第七届教职工代表大会暨第八届工会会员代表大会进行换届选举。我受第六届教代会执委会、第七届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予审议。

### 一、五年来的工作回顾

本届教代会、工会在市教育工会的关心、指导下，在学校党委的正确领导和行政的大力支持下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，以及中央党的群团工作会议精神，坚持政治性、先进性、群众性，不断提高服务意识和维权能力，落实“围绕中心、服务大局、创新发展、共促和谐”的工作理念，以需求为导向，创新工作方法。五年来，学校教代会、工会以参与民主管理为重点、以维护教职工权益为根本、以丰富校园文化为依托、以加强自身建设为基础，实施精准建家，取得了可喜成绩，发挥了工会组织的应有作用。校工会顺利通过北京市教育工会的建家验收，获得了“中国教科文卫体系

统模范职工之家”荣誉称号，并多次在北京市教育工会年度工会工作考评中获奖。

### （一）加强教代会制度建设，完善民主管理机制，构建“民主之家”

教代会是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式，是学校管理体制的重要组成部分。我校以完善教代会制度为抓手，形成“党委领导、行政支持、部门协同、工会运作、教职工参与”的工作格局。

#### 1. 学校高度重视教代会制度建设，充分保障教职工的民主权利

学校党委高度重视教代会工作。积极贯彻落实《学校教职工代表大会规定》（教育部令第32号）和《关于加强新形势下高等学校教职工代表大会的工作意见》（京教工〔2014〕39号）指导并推动校院两级教代会制度的修订和实施。坚持教代会年会制度，召开党委常委会专门研究教代会工作，并围绕学校中心任务确定教代会主要议题，确保会议质量。

学校大力支持教代会工作，给予充足经费保障。每年向教代会汇报学校年度工作、财务状况，学校改革发展的重大事项也列入议题进行审议讨论。教代会对《中央财经大学章程（草案）》《中央财经大学“十三五”发展规划（讨论稿）》和《中央财经大学教职工爱心互助金管理办法（试行）》等重要文件进行讨论审议。为了妥善解决教职工的住房问题，学校在沙河校区申请公租房与安置房等配套住宅，为了确保住宅购置的有序、合理、顺利，专门召开两次教代会，并以

无记名投票方式予以审议表决，切实发挥教代会在学校改革发展中的重要作用。

闭会期间，教代会执委会、工会委员会（扩大）及各专门委员会进一步落实教代会、工会职权，召开会议共 41 次，积极组织参与学校章程制定修改工作，讨论确定教职工暑期休养方案、人事制度改革文件、十三五规划、教职工重大疾病互助金管理办法、公有周转房管理办法、工会干部考核、教职工之家支持建设及非在编教职工入会方案等，提升了委员们参与学校民主管理的能力。对教职工普遍关注的沙河校区教职工配套住宅问题，不仅就工作进展、办法起草等情况多次向代表们汇报，并组织部分代表到工地现场巡视，发挥了教代会代表在学校和教师间的桥梁作用，也进一步强化了代表们的责任意识。

## 2. 创新二级教代会工作模式，健全民主管理机制

加强基层民主，不断夯实教代会工作基础。制定并修订《中央财经大学二级教职工代表大会（教职工大会）实施细则》和《中央财经大学关于进一步加强二级教职工代表大会制度建设的意见》等制度文件；二级教代会通过大会问询学院内部工作执行情况、二级教代会提案等多种形式，对学院（部门）的各项工作的决策提供意见和建议；这为广大教职工的权益维护和落实提供组织保障，推进了学院（部门）教学、科研、学生培养、管理等工作的全面发展，形成了党、政、工齐抓共管的良好格局。校领导积极参与二级教代会或教职工大会，加强与一线教职工的沟通与联系。经过校工会对二级教代会的规范和指导，我校 34 个分工会均已建立运

行有序的二级教代会或教职工大会工作制度，并按照标准化的制度体系和工作模式坚持每年召开例会。通过二级教代会规范单位评选等活动，鼓励部门工会积极探索适合本部门特点的二级教代会工作模式。

### 3. 加强制度建设，创新提案工作机制

制度是依法办会的有效保障，本届教代会、工会在不同时期及时修订了《中央财经大学教职工代表大会暨工会会员代表大会代表选举办法》《中央财经大学教职工代表大会工作细则》《中央财经大学二级教职工代表大会（教职工大会）工作细则》《中央财经大学教职工代表大会提案工作规则》等十余项制度和规定及《中央财经大学工会经费审查委员会工作条例》《中央财经大学工会财务管理办法》《中央财经大学工会比赛经费使用及奖励办法》《中央财经大学教职工社团（协会）管理暂行规定》；教代会、工会制度建设的有序推进，使教职工合法权益得到更加有力的保障。

代表提案是全校教职工通过教代会参与学校民主管理的重要形式，是学校工作决策民主化、科学化的重要渠道，是广泛调动教职工积极性，激发教代会代表主人翁责任感，群策群力建设高校的重要工作。五年来，我校教代会提案逐步实现常态化。教代会共收到提案 65 份，其中立案 49 份，转意见建议 16 份，内容涉及学校教学、科研、管理、教职工生活福利等各个方面。教代会提案工作委员会按照程序严格立案审查，限时办理，及时反馈率 100%，所有提案的处理解决过程均在网上公示。

通过校级教代会的进一步规范化、二级教代会的不断创新，不断完善和发展我校立体多层次的民主管理网络，深刻体现了党全心全意依靠教职工办学的方针，充分发挥了教职工服务学校改革发展、服务和谐校园建设的主人翁作用，切实保障了教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

（二）认真履行工会职责，切实维护教职工合法权益，强化“服务之家”

工会充分履行职责，发挥教职工主人翁作用，关注教职工身心健康，促进和谐校园建设。

#### 1. 建立教职工信息档案，建立分层次关怀体系

做好教职工信息采集工作。为全校教职工办理北京市总工会的“京卡·互助服务卡”，并为持卡者办理了公园年票；建立教职工信息档案，构建了工会分层次关怀教职工体系；为我校劳动模范、北京市先进工作者做好体检、休养和服务；为全校在编在岗教职工按月送去生日蛋糕券；为非在编教职工入会开展调研工作，吸纳他们参加工会组织的活动；为荣休教职工送去慰问；为全校女教职工购买在职女教职工特殊疾病互助保障计划，并为8名女教工办理理赔，理赔金额达20余万元。

#### 2. 坚持“三必访”“三送”活动，提高教职工的归属感

服务教职工项目化。把教职工当亲人，在第一时间为教职工提供帮助，做到教职工生病住院必访、发生意外不幸必访和特殊教职工逢年过节必访。5年来，三必访教职工共计60余人，送去慰问金15余万元。

坚持每年“冬送温暖、夏送清凉、节送问候”。为大病教职工送去温暖，为暑期坚守在岗位的教职工送去一丝清凉，“三·八”国际妇女节为女教职工、护士节为学校全体医护人员送去问候，两节期间慰问全校教职工，贴心的关怀，真诚的问候，大家多了一些了解，增加了一份凝聚力。

3. 用心用情贴近教职工，努力为教职工办好事、办实事服务教职工实体化。切实关心教职工的工作与生活。一是为方便教职工来往沙河与本部校区，校工会联合沙河校区四所高校工会向北京市政协提案，增设公交站点，解决生活在沙河校区的教职工“最后一公里”的交通问题。二是由于我校启用沙河图书馆，教职工也将陆续入住沙河安置房和公租房。为了适应未来教职工在沙河校区学习、工作和生活的变化，校工会专职干部和工会委员专门赴我校沙河校区实地考察，对沙河校区未来的“教职工之家”功能分区和内部设施进行讨论，勤俭置家，并计划于2017年4月正式开放。

为了帮扶教职工生病住院所带来的困难，工会委员多次向兄弟高校学习调研，研究政策，委员会开会讨论制定了为教职工参加北京市总工会职工互助保障计划，及创建“阳光汇”心理减压坊。

针对教职工子女上学的问题，在学校党委和行政的高度重视下，校工会积极参与和承担北京市高校、教科研部门支持中小学发展项目，通过艰辛的努力，汇集多方力量，该项目在帮助小学提升办学理念、校园文化建设、开发特色课程、推进学科建设、深化教学研究、助力师资培养、开放资源共享等方面提供了支持和服务，为我校与中国农业科学院附属

小学搭起一座互惠互利的桥梁。校工会多次与北京市教委、海淀区教委及周边中小学校的积极沟通，五年来，共为 56 名教职工解决了子女上小学、升初中的问题，切实帮助教职工解决了后顾之忧。

（三）以推进师德师风建设为核心，营造全员育人氛围，建立“学习之家”

本届教代会、工会根据自身特点和优势，围绕学校中心工作，努力加强师德建设，增强教师及教育工作者的光荣感和使命感，关爱青年教师成长发展，搭建培养和造就高素质教职工队伍的平台，为优秀人才脱颖而出和展示才能创造机会与条件，不断激发广大教职工参与学校改革建设的凝聚力和创造力。

### 1. 以师德建设为重点，推进教职工素质建设

校院两级工会在学校党委的领导下，以社会主义核心价值观体系为主线，引导广大教职工立足岗位，教书育人、管理育人、服务育人，培养教师爱岗敬业、严谨治学精神，提升了教师职业道德水平。积极做好劳动模范、师德先进人物（集体）的推选申报工作，并通过召开表彰大会、网站、橱窗、校报等途径，广泛宣传先进教师的事迹，以劳模榜样的力量，提升广大教师的职业道德修养，增强教师的职业自豪感和使命感，进一步加强师德师风建设。五年来，校工会推荐马海涛获首都劳动奖章；推荐冯秀军、刘桓获北京市先进工作者；推荐冯秀军、王文素、蒋选、李建军、陈运森、雷孟京获北京市师德先进个人。

### 2. 宣传厚德敬业、尊师荣校思想，践行“四有”标准

做好从事教育工作满三十年教职工宣传表彰工作。召开教师节表彰大会，宣传老师们在三十年间面对国内外各种冲击和诱惑，能够坚定信念，坚守教育，踏实工作，传承和弘扬人民教师教书育人的高尚品格。五年共表彰 181 位从事教育工作满三十年教职工，为广大师生进行了很好的历史传承教育。

### 3. 提高青年教师职业技能，助力青年教师的成长

青年教师基本功比赛为青年教师搭建成长平台，培养青年教师爱岗敬业、严谨治学的态度。在校工会、教务处、人事处和各单位党政领导及分工会的共同努力下，成功举办了“青年教师教学基本功比赛”，通过组织教学观摩、专家点评、比赛试讲等一系列服务教育教学的活动，使青教赛成为青年教师切磋教学技艺、展示教师风采、提高教学水平的重要平台，一大批优秀青年教师脱颖而出，并逐步成为学院教学骨干。

在“北京市青年教师教学基本功比赛”中，我校推荐教师李娟获论文比赛一等奖；张苏、陈运森、李培馨获二等奖；刘刚、孙博获三等奖；张小平获论文比赛优秀奖。我校连续两届获得青教赛优秀组织奖。今年，北京市教育工会决定，“北京市青年教师教学基本功比赛”将在我校举办。

为增进青年教职工之间的了解和友谊，为青年教师创造合作、发展和学习的机会，扩大青年教职工的社交面，校工会积极组织观影、户外拓展和联谊活动，为单身青年教师牵线搭桥。

#### （四）积极弘扬社会主义核心价值观，丰富校园文化，建设“文化之家”

##### 1. 加强教育宣传，线上线下传播正能量

探索“互联网+”时代工会工作新格局，重视工会宣传平台建设，打造“网上工会”。校工会把宣传通讯工作列入重要议事日程，充分宣传教职工在本职岗位上建功立业的先进事迹，同时积极拓展工会宣传报道途径，初步构建了以校园网为主平台，以北京市教育工会网为主窗口，以校工会网站、校工会微信公众号、《校报》《北京教工》等媒介为依托的宣传网络，全方位宣传和报道工会的各项工作。在北京市教育工会网站发文排行榜中多次跻身十强。此外，工会宣传橱窗内容丰富、更新及时，展出学校和分工会工作成果，效果显著。

##### 2. 开展丰富多彩的教职工文体活动，促进教职工身心健康

为满足和提高广大教职工的文化需求，校工会不断探求教职工喜闻乐见的文体活动新内容和新形式，吸引和组织更多的教职工参与。改变以往限制人数、限制年龄、限制性别的“三限”操作模式，以“普遍参与”为出发点，以“简便易行”为着力点，力争做到活动经常化、形式多样化、项目特色化。

开展丰富多彩的教职工文体活动，举办了多届教职工运动会、广场舞、健步走、排球、乒乓球、羽毛球、集体跳绳、扑克牌、台球、卡拉OK等文体比赛。以庆祝“三·八”妇女节为主题，举办“传承中华文化，弘扬剪纸艺术”讲座、

“缤纷女人节，鲜花伴我行”丝网花制作、“扮靓知性女人，品味魅力人生”服装搭配讲座、中财教工巧手才艺展示活动；以庆“六·一”为主题，开展教职工子女才艺表演活动和庆祝“六·一”儿童节亲子淘宝交换活动。坚持在校园免费放映电影。据不完全统计，参加工会组织的群众性文体活动的教职工达到4万多人次，免费电影惠及师生近3万人次。

### 3. 完善菜单式协会管理，打造特色品牌活动

完善“菜单式协会管理”，让每位教职工根据自身兴趣选择适合自己的协会。工会口号是：总有一款适合你！借助学科优势和民间力量，根据广大教职工个人爱好，成立了排球协会、网球协会、羽毛球协会、摄影协会、足球协会、“中财雅韵”书画协会、剪纸协会、“未来之声”声乐协会、舞蹈协会和“CUFE”教职工乐队。工会注意加强管理、督促指导各协会按照各自章程和规定开展活动。各二级工会也都根据自己的需要和实际情况，组织适合各自特点的喜闻乐见的文体活动，如排球赛、健步走、户外观花、趣味运动会等活动，受到教职工广泛欢迎和参与，学院和部门的领导班子成员，全体参与指导。通过这些活动增进了各二级工会的凝聚力和会员的集体荣誉感，促进了各单位的团结和谐。

针对国家大力发展传统文化的计划，校工会组织了一系列高品位的特色活动，如庆祝教师节联欢会；古琴艺术讲座；廉政书画比赛和展示；“国学对现代人生的意义”专题讲座；“心理学助力工会工作”心理讲座等活动。

（五）加强工会自身建设，做好党政助手，建设“创新之家”

校工会积极参与上级单位关于《教育资源整合优化过程中教职工队伍状况》的一系列调研活动和学习，从工作理念、结构和方法不断创新，提高工会工作效率，加强工作规范性，更有效的针对学校工作精神，发挥工会组织应有作用。

### 1. 创新工作思路，增强工会组织的活力和创新能力

随着“两学一做”的深入开展，校工会也举办了多项形式多样的特色学习活动。全校34个部门工会1077名教职工参与了《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》的答卷活动；组织全体教职工观看红色电影；组织新任工会兼职干部到爱国主义教育基地“重走长征路”。在教师节、“七·一”党的生日，长征九十周年纪念日等特别的日子，开展了不同形式的庆典活动，表达了对教职工的敬意。

根据《中国工会章程》和《工会基层组织选举工作暂行条例》的相关规定，学校机关原有的19个分工会和直属工会小组经过整合，成立了4个机关分工会，直属校工会领导。

建立专项参与机制，组织开展分工会特色项目立项评审和制定专项活动计划，每年支持经费20万元。如“与修养同行，丰人生底蕴”为主题的国际礼仪文化系列培训、同心实验学校帮扶、消防安全知识培训与技能竞赛、MOOC翻转课堂和微课及智慧教室等活动。围绕分工会中心工作，在取得实效上下功夫，激发工会组织的活力和创造力。

督促指导各二级工会建立健全工会组织，选好配好工会主席和班子；经过广泛调研和认真研究，尝试推进解决非编人员入会问题；加快二级工会“教职工小家”建设步伐，目前已有财政学院、马克思主义学院和会计学院获北京市先进

教职工小家称号；此外，还为全校所有分工会和直属工会小组购买了咖啡机；加大部门工会活动经费支持力度，将专项经费补助由50元/人提高到100元/人。制定《中央财经大学工会比赛经费使用及奖励办法（试行）》，对部门工会自行组织活动给予400元—1000元的经费支持，为分工会活跃教职工文化生活提供了物质保障。

## 2. 加强队伍建设，提升专兼职工会干部宗旨意识

校工会组织工会干部到北京师范大学、首都师范大学等多所兄弟院校，就工会建家、二级教代会规范化建设、爱心互助金和非编人员入会等方面问题进行交流学习；做好对工会干部及各职能委员会干部培训工作，邀请北京市教育工会常务副主席邱爱军作《新常态下工会工作的创新》的专题报告，围绕依法履职做好工会教代会工作、贯彻落实党的群团工作会议精神，对新常态下加强学校民主管理、做好工会教代会工作做了全面阐述，对工会干部转变工作作风和创新工作理念产生了积极作用。此外，校工会还组织工会干部到校级模范小家调研，加强校内各部门工会之间的学习交流。

## 3. 落实“八项规定”，提高工会组织的守家建家能力

深入开展“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，加强工会班子建设，完善各岗位廉政责任体系，加强作风效能建设，不断提高教职工满意度。在工会经费审查委员会的指导下，工会财务认真学习和全面贯彻《工会法》《中国工会章程》和《工会会计制度》，特别是经过教育部巡视组的财务大检查，北京市教育工会财务制度的改革，自觉加强在新常态下，根据工会工作的需要和经费预算及要求，收

好、管好、用好工会经费。认真做好工会经费审查工作和资产监管，按规定做好会费上缴工作。不断完善和规范二级工会财务管理制度和工会经费使用要求，加强对二级工会财务检查和经审工作的指导。严格落实中央“八项规定”精神，努力加强反腐倡廉工作，使工会经费更好地为基层服务，为教职工服务，千方百计最大化将经费惠及教职工，将学校党政的关怀带给广大教职工。校工会经费审查委员会坚持工会经费定期审查制度并对预算执行和决算进行监督检查。

各位代表、同志们，这些年来的成绩是我校教代会、工会各级组织和广大教职工辛勤工作、锐意进取的结果，是我校各级党政和上级工会高度重视、大力支持的结果。在此，我谨代表学校第六届教代会执委会暨第七届工会委员会，向长期支持、帮助我们的市教育工会、兄弟院校工会的领导，校内各级党政领导、全体教职工和工会会员表示衷心感谢和崇高敬意！

## 二、工作体会与不足

回顾几年来的奋斗历程，总结经验和不足，我们体会到工会工作要有所作为，真正成为党政联系群众的纽带和桥梁：一是要坚持党委领导、行政支持的工作机制。工会是党领导下的工人阶级群众组织，只有形成党委领导、行政重视、部门支持的局面，才能保证工会工作的正确方向，保证工会工作顺利地开展。二是要坚持围绕中心，服务大局，创新发展，共促和谐的工作理念。工会工作要始终围绕学校中心工作，服务学校工作大局，充分发挥群众组织的特点和优势，着眼于学校的工作思路、奋斗目标、工作重点来制定工作计

划，最大程度地调动教职工的积极性、主动性、创造性，才能充分发挥工会工作的作用。三是要坚持以教职工为本，全心全意依靠广大教职工和工会会员的工作方针。把广大教职工最关心、最直接、最现实的问题作为工作的出发点，切实依法维护教职工的合法权益，化解矛盾，团结服务教职工，共同推动学校各项事业发展。四是要坚持解放思想、开拓创新的思想路线，不断取得新成绩。

在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，我校教代会、工会工作中存在的问题和不足，主要表现在：面对我校五年来的快速发展，尤其是人员规模扩大、二级单位的增加、多校区办学等难点问题，教代会和工会的工作在如何适应、如何创新和如何改革等方面，步子迈的不搭，创新不足；部分二级单位的教代会组织建设和作用发挥机制尚不完善；工会日益增加的工作任务与可利用资源条件还有一定差距；工会在自身队伍建设、思想作风、制度建设、理论研究等方面比较薄弱等。这些都是下一届教代会和工会需要认真研究并逐步解决的问题。

### 三、今后的工作目标和思路

各位代表、同志们，学校“十三五”规划，提出了全面推进“世界一流大学和一流学科”建设的办学目标，以及学校未来五年改革发展四大攻坚任务和重大举措。新形势、新任务、新时期给教代会与工会工作带来了新的机遇，也提出了新的要求。我们要深入学习宣传党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，按照中央“四个全面”战略布局和习近平总书记系列重要讲话精神，贯彻落实中央群

团工作会议精神，突出“围绕需求服务，围绕效率服务，围绕大局‘公转’”，按照学校工作部署，适应改革发展新形势，与时俱进，开拓创新，根据《中央财经大学章程》，认真履行工会职能和教代会职权，服务基层，服务教职工，推进学校民主政治建设，促进教职工队伍素质提高，维护教职工合法权益，增强教职工幸福指数，务实创新，开拓进取，团结动员全校广大教职工为“十三五”规划实施、为加快建设世界一流大学和一流学科建功立业，完成四大攻坚任务，开创学校教代会、工会工作新局面。

为此，建议新一届教代会和工会应着力做好以下五个方面的工作：

#### （一）突出重点，深化工会工作改革

全校各级工会组织要坚定不移的贯彻中央、市委党的群团工作会议精神，落实中央高校思想政治工作会议要求和全总、市总关于工会改革发展的相关要求，把“两学一做”学习教育活动引向深入，切实保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性，立足我校特点，提升服务教职工的本领能力。要自觉主动接受同级党委的领导，团结引领教职工坚持正确的政治方向，把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，努力成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者，更要担起学生健康成长指导者和引路人的责任。要进一步发挥工会组织作用，助力师德师风建设，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教。要提高劳模先进人物、一线教职工、工会干部在代表中的比例，同时吸

纳非事业编制教职工代表，确保广泛、全面地代表教职工群众，及时、真实地反映教职工诉求。

## （二）调动教职工积极性，推动学校科学发展

全校各级工会组织发挥好工会的桥梁纽带作用，努力做好凝心聚力工作。紧紧围绕学校发展目标和中心工作，贯彻落实学校第六次党代会会议精神，正确领会和把握学校“十三五”时期发展的基本精神。通过组织开展青年教师教学基本大赛、表彰师德先进个人与从事教育工作满三十年教职工、实施“我校教职工心理素质调查与提升计划”和加强完善沙河教职工之家建设等工作，动员组织广大教职工积极投身教育教学改革，参与人才培养、学科专业建设、科学研究、队伍建设、国际化提升等各项改革方案的制定，深入推进五大战略即精英教育战略、协同创新战略、人才强校战略、国际化战略和依法治校战略，实现学校“十三五”教育事业发展规划确立的办学目标，为建设具有中央财经大学特色的高水平研究型大学而努力奋斗。

## （三）多措并举，全方位做好教职工权益维护

全校工会各级组织要全面深化和发展教职工的民主参与权，进一步做好以教代会为基本形式的教职工民主管理体系建设和校（院）务公开工作，构建教职工参与型治理结构，继续深入制度规范化建设，扩展教代会作用发挥渠道，实现代表能力培训常态化。进一步加强二级教职工代表大会（教职工大会）制度建设。切实增强广大教职工参与民主管理、民主监督的力度和实效。

完善教职工服务体系。不断丰富服务发展的内涵，创新服务工作载体，做好教职工生活普惠服务。加大教职工帮扶力度，构建以精准帮扶为重点的服务体系，更加精准、更有实效地推动解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题，例如：关心患重症大病教职工的工作和生活；做好教职工本人大病和家属去世的抚恤抚慰工作；做好教职工医疗互助保障工作和职工保险的投保出险工作；协助教职工解决子女入托入学困难等；深入调研，做好非在编人员入会工作。

#### （四）制定和实施“互联网+”行动计划，畅通渠道、互联互动

一是树立互联网思维。要认真学习领会习近平总书记关于互联网的重要论述，主动适应信息化和新媒体广泛应用的新趋势，打开工会联系服务教职工新窗口，使“互联网+”成为常态，更直接更便捷地联系服务教职工。具体措施包括：维护和建设好工会网站、微信公众号、工会干部微信群和QQ群；做好校园网、北京市教育工会网站及微信公众号的信息推送工作，加大校外媒体投稿数量；调动分工会和教职工协会社团投稿积极性，表彰分工会宣传工作先进单位，建立分工会宣传员微信群。

二是加强网上教育和应对。切实肩负起意识形态工作的重要责任。要提高舆论引导能力，加强与教职工群众网上互动，主动发声、澄清是非，弘扬网上主旋律。

#### （五）强基固本，推动自身建设再上新台阶

一是做好教职工之家和教职工小家的推荐和评选工作。坚持以评促建，以评促改，评建结合，全面提高我校教职工

小家建设水平。分批次、分重点推进教职工小家复查验收工作，在全校分工会教职工小家中全面实现北京市教育工会“五亮”要求；针对学校办公用房调整和分工会组织调整情况，监督和保证相关分工会教职工之家面积不缩水，标准不降低；评选和表彰建家工作优秀单位，推进全校分工会建家积极性。

二是开展层次完整、内容充实的干部培训，包括心理减压及咨询专业培训、分工会主席专业化职业化培训（理论与实践），紧跟工会改革步伐提升队伍的综合素质。

各位代表、同志们，蓝图已绘就，扬帆正当时。我校的“十三五”规划已经呈现在大家面前，“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，建设“世界一流大学和一流学科”任重而道远，我们坚信，新一届教代会、工会，一定会在学校党政领导班子和上级工会的领导和支持下，紧紧围绕学校工作大局，开拓创新，真抓实干，为实现学校办学目标而努力奋斗。

谢谢！