

中央财经大学文件

校发〔2014〕1号

关于印发《中央财经大学2014年工作要点》的通知

各院、部、处（室、馆、所、中心）、直属单位：

机关党委，各党总支、直属党支部：

根据上级有关文件精神 and 学校发展实际，学校制定了《中央财经大学2014年工作要点》，经2014年2月20日第五届党委第78次常委会议讨论通过，现印发给你们。请各单位、部门和各基层党组织认真学习、切实落实，不断增强服务师生员工和学校发展的能力水平，在新的起点上开创学校工作新局面。

特此通知。

附件：中央财经大学2014年工作要点

中央财经大学
2014年2月24日

学校办公室

2014年2月24日印发

附件：

中央财经大学 2014 年工作要点

2014 年学校工作的指导思想和总体要求是：全面贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，围绕立德树人这一根本任务，以教育实践活动整改落实工作为重点，深化教育教学改革，健全内部治理结构，加强学科建设和科学研究工作，推进人才队伍建设，提高国际化工作水平，团结务实，攻坚克难，增强服务师生员工和学校发展的能力水平，在新的起点上开创学校工作新局面。

一、全面贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，开创学校改革发展新局面

1. 深入学习宣传贯彻党的十八大和十八届三中全会精神实质。组织开展党的十八届三中全会精神和习近平总书记系列讲话精神学习宣传活动，准确把握精神实质，把广大师生员工的思想 and 行动统一到三中全会的决策部署上来；扎实推进社会主义核心价值观宣传教育，开展“中国梦”主题教育实践活动；制定出台教职工思想政治工作实施办法，进一步弘扬师德风范；增强理想信念教育和专业精英培养的融合度，在青年马克思主义者培养上突出新亮点。

2. 围绕立德树人根本任务加强学生发展支持、保障体系建设。深化思想教育内容与载体的研究与实践，抓好时点、区分阶段，加强学生理想信念教育和社会主义核心价值观教育；立足学生的学业成长和综合素质发展，深化课内外联动培养机制，探索基于学生需求的课外学生发展支持体系；以迎接全国大学生思想政治教育工作测评为契机，评建结合，进一步提升育人

工作的针对性和时效性；着眼专业素养和岗位胜任力提升，完善学生工作队伍培训体系和激励机制；完善招生选拔及管理制度，加强就业市场研究和课内外就业与职业发展指导体系建设，实现生源和就业的高质量。

3. 以学术文化建设为主题纪念建校 65 周年。立足改革开放以来学校建设发展、改革创新历程，按照“节俭务实精彩、重在学术和文化”原则，开展纪念建校 65 周年系列活动，凝心聚力开创学校工作新局面；总结学科建设成果，召开学科建设工作会，开展系列学术活动；积极凝练学校文化传统和精神特质，举办第三届校园文化艺术节；编辑出版《高水平大学建设之路》，举办展览，制作纪念片、宣传册；开展好形式多样的校友纪念活动。

二、加强顶层设计，推进学校治理体系和治理能力现代化

4. 明确两校区办学定位。根据高等教育教学规律、学科建设特点和学校中长期发展规划，以有利于提高人才培养质量、有利于学校科学发展、有利于资源充分利用、有利于方便师生学习、工作和生活为原则，论证两校区功能定位和运行机制方案。依据沙河校区建设进度和两校区办学空间资源状况，统筹整合，渐次完成办学布局和办学功能的优化和调整。

5. 健全内部治理结构。制定《中央财经大学章程》，开展章程审议工作，完善党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的内部治理结构，厘清学术组织权责，充实和规范学术组织机构职责，修订学术委员会、教学管理委员会、学位评定委员会工作条例；推进落实《学校教职工代表大会规定》，健全制度，发挥好教代会各专门工作委员会民主管理、民主监督作用。

6. 以推进校院两级管理体制改革为重点提高管理能力和水

平。推进校院两级管理体制机制改革，厘清校院在人才培养、教学科研、学科建设、国际交流合作和人财物管理以及党建与思想政治工作等方面的权责范围，实现办学重心下移，确保事权相宜、责权一致，建立健全学院在学校授权范围内自主运行、自我约束、自我发展的管理体制机制。进一步完善内部控制，建立健全管理制度，加强预算管理和专项论证，强化预算刚性约束，加快专项预算执行进度，全面提高资金效益。开展学院绩效综合评价工作，研究党政部门工作评价指标体系和方案。

三、深化教育教学改革，提高人才培养质量

7. 深化本科人才培养模式改革。实施本科专业提升计划；科学设计和完善各专业人才培养方案，更新课程教学大纲，加强过程训练和课程考核，构建有效的实践教学体系；健全教学管理制度，完善教学质量监控体系；做好本科教学质量工程建设工作；研究建立财经应用型创新人才培养质量标准；启动迎接教育部新一轮本科教学工作评估。

8. 全面落实研究生教育改革方案。改革研究生招生考试制度，制定相关规则，确定试点单位，试行博士生“申请—考核制”，完善硕博连读制；强化过程管理，加强科研方法系统训练，加强科学道德与学风建设，严把质量关；建立完善的研究生奖助体系；加强导师队伍建设，制定并实施《博士生导师遴选与岗位管理办法》；启动研究生教育评估工作，完成年度报告。

9. 提高继续教育质量。健全继续教育管理体制和运行机制，积极探索高等学历继续教育与其他教育形式相互沟通和衔接的机制。立足成人高等学历教育，大力发展非学历教育，积极尝试新的教育办学方式，推进网络教育，不断拓宽办学领域，提高办学质量，提升核心竞争力。

四、加强学科建设和科学研究工作，提升学校服务国家经济社会发展能力

10. 推进学科建设工作。将学校整体学科建设规划逐层分解为各学科建设目标与责任，进一步凝练学科建设方向，明确步骤，细化措施，建立科学的学科评估指标体系，加强跟踪检查与评估，定期发布信息，实施动态调整；发挥学科建设经费的保障和激励作用，逐年落实各学科所需经费以及相关配套资源，保证学科建设所需资源的连续性，并与学科建设评估结果挂钩；组织好国家增列硕士专业学位授权点审核工作，做好优势学科创新平台项目实施工作。

11. 实施好 2011 协同创新计划和哲学社会科学繁荣计划。继续做好“中国财政发展协同创新中心”等研究机构的建设和培育工作，探索有效的运行模式，提高协同创新能力；做好新一轮国家社科基地的遴选、申报和建设；启动重大科研课题培育项目等学校繁荣计划项目，整合资源，凝练方向，瞄准前沿，鼓励自由探索和团队协同攻关，提高科研创新能力，培育标志性科研成果。探索和实践产学研用结合的创新模式，加快国家级大学科技园建设工作，提高管理和孵化服务水平。

五、推进国际化建设规划和组织管理工作，提高办学国际化水平

12. 推进国际化建设规划和组织管理工作。构建中央财经大学国际化评价指标体系；建设国际学生生源基地、学生海外学习基地、教师综合能力提升基地和国际科研合作基地，提高师生国际合作交流水平；推动海外孔子学院、国际商学院和海外校区建设工作，扩大学校国际影响力；推进工商管理学科的国际化建设，完成 AMBA 的再认证工作，做好 AACSB 认证的准备工作；

实施引智工作项目化管理；举办高质量的国际学术会议。

六、推进人事和收入分配制度改革,提高人才和人事工作水平

13. 改革完善人才工作体系和教师岗位分类体系。以国家人才项目为统领,做好学科领军人才、学术带头人和青年学术英才三个层次人才队伍建设;加大外籍专家和海外优秀留学人才引进力度,推进教师国际化建设。完善教师岗位分类分级管理体系,探讨设立教学科研型、教学教研型、实践教学型、科研教学型(科研为主型)以及兼职教师、外籍教师的教师岗位分类管理体系,逐步搭建各类教师之间转换的条件和平台;制定《中央财经大学进一步加强青年教师队伍建设的意见》;加强辅导员队伍建设。

14. 改革完善考核评价体系和薪酬激励机制。以服务国家需求和学校发展、促进人才培养的实质性贡献为取向,围绕质量立校,健全教职工分级分类考核办法,将定性和定量指标相结合,将考核结果与收入分配相结合;改革和完善教师教学、科研和公共服务工作量管理考核办法,科学合理确定教学、科研和公共服务的工作量比重,积极发挥教师教书育人、科研创新和服务学校作用;加强管理辅助服务队伍考核。改革和完善现有收入分配体制,构建薪酬保障和以业绩为导向的激励机制,充分调动广大教职工的积极性。

七、改善师生员工学习生活条件,提高学校保障服务水平

15. 推进沙河校区建设工作和教职工住宅专项工作。加大与上级有关部门的沟通协调力度,做好项目的统筹和有效衔接,加快推进一期(3)学生宿舍项目和C8地块教学楼、教学服务

楼及学院楼项目建设进度。按照公开公平公正的原则，制定沙河校区教职工配套住宅申购和认租实施办法，尽最大可能帮助教职工解决住房困难问题。

16. 加快数字校园建设进程。完善数字校园总体规划，制定数据交换的方案和标准，为构建学校新的数据共享系统打下良好基础；推动数字化迎新系统、校友会、基金会、基建、人事、国际合作等综合信息管理系统的开发或升级，推进校园无线网工程。加强实验室建设，理顺实验教研管理体制和工作机制，开展优质视频资源建设，推进示范中心大数据平台建设。

17. 提高服务师生、服务学校发展的条件保障水平。围绕促进教师教育教学能力提升，加强科学规划，开展培训研修，稳步做好教师教学发展中心的起步工作；统筹整合两校区办学资源和空间，建立办公用房和设备配置基本标准，合理分配办公资源，优先改善教师的办公和学生的学习条件；加快制定图书保障中长期发展规划，扩充数量，改善结构，提高各学科门类文献保障水平，扩大数字图书资料的容量；加强节约型校园宣传和建设力度，制定节约型校园建设实施意见，在能源及水资源消耗和安全用电方面引入技术管控手段，建设节能监测平台，建立健全两校区日常运行中的后勤保障工作机制，制定校园各类基础设施的经常性巡视、保养和维护工作制度，明确职责，规范管理；加强档案信息化建设，继续做好档案利用和编研工作；继续做好校友和基金会工作，推动行业、海外和地方校友会发展，做好筹资捐赠和资本运营管理工作；加强医务人员队伍建设，提升医疗保障服务水平。

八、巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果，扎实深入推进党建工作和党风廉政建设工作

18. 加强领导班子和干部队伍建设。加强校院领导班子思想政治建设，进一步坚定理想信念，完善批评和自我批评制度，健全密切联系群众制度，增强党内生活的原则性、政治性、实效性；坚持依法科学民主决策，建立完善科学的议事规则和决策程序，完善学院党政联席会议制度；学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，健全干部教育管理制度、考核评价机制和退出机制，形成干部勤政、廉政的行为规范，做好中层领导干部的学习教育轮训和培训工作；加强管理辅助服务队伍建设，提高管理服务师生水平；全力推进和落实学校党的群众路线教育实践活动整改方案，建立健全反对“四风”、改进工作作风的各项规章制度，做好制度的废改立工作，形成作风建设的长效机制；做好教育实践活动的“回头看”工作。

19. 加强党风廉政建设。贯彻落实十八届中纪委三次全会精神，进一步深化党风廉政建设责任体系，细化责任分工，加强对二级单位的党风廉政建设责任制和“三重一大”决策制度落实的指导和监督。不断完善对招生录取、物资采购、基建项目、财务管理、干部人事、科研经费、校办企业、学术诚信等重点领域和关键环节的监督与管理，进一步健全廉政风险防控机制。加强领导班子和领导干部作风建设，严格执行廉洁从政若干准则，把贯彻党的群众路线制度执行情况纳入领导班子和领导干部年度考核和党风廉政建设责任制考核的重要内容。

20. 建设和谐平安校园。召开第六届教职工代表大会暨第七届工会会员代表大会第三次会议；牢牢把握“两个全体青年”的总体目标，推动共青团工作迈上新台阶；加强党外代表人士队伍建设，健全工作体制和机制，加强对民主党派工作的指导，完善党外知识分子联谊会工作制度；开展民族团结教育，做好

民族宗教工作；积极落实国家关于离退休老同志各项政策，保障待遇，发挥作用；落实网格化安全管理模式，扎实做好维护稳定工作，积极做好“平安校园”评估的相关工作，创建和谐平安校园。