党委副书记、副校长、教代会执委会主任、工会主席 朱凌云

（2026 年 1 月 12 日）

各位代表、同志们：

我受第八届教代会、第九届工代会的委托，向大会作教代会、工会工作报告，请予审议。

第一部分：2025 年工作回顾

2025 年是中华全国总工会成立 100 周年，在学校党委和上级工会的坚强领导下，学校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届历次全会和中国工会十八大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，紧扣思想政治引领这条主线，着力打造民主管理、建功立业、示范引领三大平台，全面健全维护教职工权益、智慧工会创建、工会自身建设三项根本支撑，团结带领广大教职工，围绕中心、服务大局，真抓实干、担当作为，推动学校工会工作取得新进展、新成绩。

一、强化思想引领，筑牢政治建设根基

始终把思想政治引领摆在首位，引导广大教职工听党话、跟党走，切实提升思想引领的针对性与实效性。

（一）深化理论武装，凝聚思想共识

扎实推进教职工思想政治引领工程，聚焦不同群体教职工的思想需求与成长特点，分层分类、精准施策。

1.组织专题学习。结合中华全国总工会成立100周年重要契机，在工会网站开设晨读·百年工运故事专栏，累计发布32期，引导教职工从百年工运史中汲取精神力量。开展“读懂中国·认知北京”主题系列活动，赴首都博物馆探访京华文脉、赴首钢园见证产业转型实践，推动教职工从历史纵深与现实发展中深化对国家战略的认知。一系列活动内外联动，有效筑牢了教职工思想根基。

2.举办专项培训。通过学习《高等教育强国与高校教师发展》专题报告、赴国家版本馆开展沉浸式实践学习等方式，提升工会干部的理论素养与履职能力，为思想政治工作落地见效夯实组织基础。开展“凝新力，聚心魂”新教工“认家门”活动，帮助新教工快速融入校园环境，引导新教工全身心投入学校“双一流”建设，厚植爱校荣校情怀。

3.完成专项工作。贯彻党中央和校党委部署，将工会节日慰问与消费帮扶相结合，构建定点支援、多区协调、自主参与的帮扶机制，切实助力对口地区农产品销售。2025年完成消费帮扶近百万元，实现思想政治引领与服务国家战略的深度融合。

（二）弘扬劳模工匠精神，强化价值引领

持续完善榜样培育与选树机制，构建基层推荐-荣誉激励-媒体宣传的全链条工作模式，突出先进典型的榜样引领作用。

1.选树先进典型。大力弘扬教育家精神，沈建峰教授荣获北京市先进工作者称号，宋志红教授荣获北京市三八红旗奖章；表彰17位从事教育工作满三十年教职工，进一步激励广大教职工以饱满热情投身教育强国建设；金融学院获批首批“北京金融工匠学院”并入选北京市总工会2025年新增重点支持“首都工匠学院”。 以典型引路强示范、以荣誉激励聚合力，彰显了学校教职工扎根讲台、建功立业的精神底色，为学校内涵式发展注入了持久精神动能。

2.弘扬先进事迹。依托学校官网、工会官网和公众号等平台，宣传先进典型事迹，集中展现中财大教职工爱岗敬业、担当作为的精神风貌，在全校范围内营造学习先进、争当先进的浓厚氛围，为新时代中财大人树立可学可做的榜样标杆。

二、深化民主管理，保障教职工主人翁地位

不断完善教代会制度，拓宽民主参与渠道，切实保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

（一）规范教代会运行机制

1.完善制度体系。高质量召开第八届教代会、第九届工代会第三次会议，听取并审议深化教育综合改革和人事管理制度改革等8项重要工作报告和文件，围绕学校改革发展重点难点

问题积极建言献策，汇聚推动学校高质量发展的智慧与力量。建立分工会主席工作例会制度，增强业务学习与交流，畅通教职工诉求渠道。

2.拓宽民主监督渠道。各专门委员会全年召开会议12次。组织教代会代表和工会委员代表近20人参加学校巡视情况反馈会、工作布置会和二级书记院长工作例会近10场，参与学校重大改革方案、规章制度审议20余项，拓宽民主监督渠道，保障决策参与。

（二）提升提案办理实效

1.优化提案流程。以数字赋能全过程人民民主，增设智慧工会提案系统，实现提案“提、立、办、督、评”全流程闭环管理和线上运行。创新“面对面”工作机制，邀请提案代表、承办单位及相关教职工代表，通过实地走访调研、召开专题座谈会等方式，进行面对面沟通，共同参与提案的处理与督办。

2.强化办理监督。2025年收集意见建议75项，涉及学校体育馆和学生宿舍建设、周转住房管理、劳动人事等重大事项，以及工会经费重大支出等。共征集提案22件，所有提案全部完成办理，办结率与反馈满意率均为100%，切实将教代会、工代会制度优势转化为学校治理效能。

三、精准服务职工，筑牢权益保障防线

坚持以教职工为中心，聚焦教职工急难愁盼，以全覆盖、精准化、暖人心为导向，通过多层级普惠服务、多维度保障体系与

针对性关怀举措，切实维护教职工权益。

（一）提升普惠服务覆盖面

1.做好福利保障。实现关爱服务清单制，组织招投标确定供货商，做好法定节日、教职工生日及劳模、寒暑期在岗人员、援派干部教师、生病住院教职工等的慰问。2025 年慰问累计覆盖 5433 人次，切实将学校关心与工会组织的温暖，传递到每一位教职工心坎上。

2.完善互助保障。为教职工购买在职职工重大疾病互助保障、女职工特殊疾病互助保障及办理京卡互助服务卡等，已为 6 人完成理赔服务。

3.增进职工福祉。组织单身青年教职工参加交友联谊活动；以合作共建拓展教育资源，帮助协调 86 名青年教职工解决子女入学入托难题；协调校内资源，选派 1 名教师赴交大附中全职授课，为合作学校开设 7 门选修课，保障合作学校在我校举办的合唱比赛、家长会、毕业典礼等大型活动顺利开展；举办暑期教职工子女兴趣班，切实解决教职工后顾之忧；暑期开展先进教职工疗休养工作等。从家庭关切到精神赋能全方位发力，彰显了学校以人为本的育人温度，为教职工安心从教、舒心工作注入强劲暖流。

4.关爱特殊群体。聚焦女教职工需求，助力巾帼建功，做细做实两校区母婴关爱室日常管理，为有需求的女教职工提供便利；举办“展巾帼风华，赴春天之约”庆祝三八国际妇女节系

列活动，彰显女教职工风采；1 名女教授获评女教授协会科技领航导师称号。

（二）强化维权服务精准性

1.建立诉求响应机制。设立线上留言平台，接待教职工咨询 30 人次，协调解决劳动争议 2 件。

2.开展法律心理咨询。为教职工提供个性化法律援助及心理咨询服务 7 人次。

（三）赋能教职工职业发展

以竞赛为载体赋能教职工成长，引领青年教职工在岗位实践中建功立业，为教职工发展积累加分项。

1.举办学校首届“青管赛”。聚焦学校深化教育综合改革三年攻坚行动计划，以“强管理服务育人，争教育综改先锋”为主题，联合组织部、机关党委、人事处等举办学校首届“青管先锋”管理岗位青年教职工职业能力竞赛，构建“训-赛-评-荐”一体化培养模式，搭建青年教职工职业能力展示与交流平台，健全优秀年轻干部培养和发现机制，为学校“双一流”建设与高质量发展提供人才支撑，王哲、谭嗣钰、左静团队获 A 组三等奖。

2.参与教师“青教赛”。参与组织学校第十五届青年教师教学基本功比赛，专门邀请教学名师与教育管理专家，开展 3 场专题培训，提供全方位备赛支持与服务。经济学院田子方获文科类 A 组一等奖、最佳教学回顾奖；体育经济与管理学院朱淼

获文科类A组二等奖、最佳教学演示奖、最受学生欢迎奖、最佳教学回顾奖；社会与心理学院赵思博获文科类A组三等奖、最佳教案奖、最佳教学回顾奖。

四、繁荣校园文化，营造和谐奋进氛围

以“以文化人、以文育人，丰富载体、全员参与”为导向，在丰富教职工精神文化需求的同时，促进身心健康发展，凝聚团队向心力。

（一）丰富文体活动供给

1.丰富社团活动。不断完善以市级、校级、协会和分工会为载体的“四位一体”和美育+体育二元文体活动机制。全年2000余人次教工参加瑜伽、舞蹈、合唱、书法、太极拳等美育体育社团活动，为教职工搭建展示自我风采的平台。对接市级资源，组织教职工积极参加北京教育系统乒乓球、羽毛球、跳绳等兴趣汇活动，提升教职工综合素质。

2.举办特色活动。打造校级品牌活动，举办“祥蛇贺岁·福满校园”新春游园会、第三届“同心·同力·同行”趣味运动会等活动，以主题鲜明、形式新颖、参与性强的设计，吸引了800余名教职工积极参与。

（二）打造工会文化阵地

完善工会活动室等阵地建设，支持各二级分工会自主开展“心灵按摩沙龙”“留住春天的美随手拍”等各类丰富多彩的文体活动，共同营造健康文明、昂扬向上、全员参与的教职工文

化氛围。

五、夯实组织基础，提升工会履职能力

通过健全组织体系、深化阵地建设、推进数智化转型、强化财务监督，全面提升工会服务能力与保障水平，为教职工提供更优质、高效的服务。

（一）健全组织体系

学校各分工会均已建立运行规范、流程有序的二级教代会或教职工大会工作制度，全年累计召开会议 26 次，针对涉及教职工切身利益的重大事项、单位改革发展的核心问题，均通过二级教代会的民主渠道充分听取意见、开展有效沟通，二级教代会已成为单位基层治理体系的重要组成部分。

（二）深化阵地建设

全面深化教工之家建设，完成教工活动中心修缮与健身房设备更新升级，改善活动环境。商学院和文化与传媒学院分工会获评 2025 年度“北京市教育工会先进教职工小家”。

（三）打造智慧工会

推进数智化转型与宣传协同，智慧工会系统全面上线，同步打造网上职工之家，构建线上线下有机融合的工会服务体系；以学校官网、工会网站和公众号为载体，建立协同宣传机制，累计发布报道 133 篇，讲好中财大教工故事、传递中财大正能量，构建起工会宣传工作格局。

（四）强化财务审计

严格执行财务会计法规和政策，加强财务人员继续教育及培训，科学编制预算，强化工会资产管理，接受北京市教育工会和学校经费审查委员会的审计和监督，为工会工作高质量发展提供重要保障。

各位代表，上述成绩的取得，离不开学校党委的坚强领导，学校各单位部门党政的大力支持；离不开各分工会、各位代表和广大教职工的倾心付出。在此，我谨代表学校第八届教代会执委会和第九届工会委员会向大家表示衷心的感谢。

第二部分：面临的机遇与挑战

当前，我国正处于全面建设社会主义现代化国家的关键时期，高等教育的改革发展也面临着新的机遇和挑战，工会工作要把握时代要求，聚焦核心任务，精准发力提质增效，开创工作新局面。

一、时代机遇

1.政策赋能：国家高度重视工会工作与教育领域民主管理，为教代会工会工作提供坚实政策保障。

2.发展赋能：学校高质量发展对凝聚教职工力量提出更高要求，为工会工作融入中心大局创造广阔空间。

3.技术赋能：数字化转型为工会工作创新提供支撑，线上服务、智慧工会建设可大幅提升工作效率。

二、现实挑战

1.教职工需求多元化：不同年龄段、岗位类型教职工对民主权利、权益保障、职业发展的需求差异显著，服务难度加大，服务精准度、精细化有待提升。

2.工作融入深度不足：工会工作与学校中心工作协同联动不够，在服务学科建设、人才培养等方面的作用有待强化；

3.民主管理深度不足：教代会代表作用发挥尚有空间，提案质量与办理实效需进一步强化。

4.基层组织能力有待提升：基层工会干部均为兼职、精力有限，专业化培训不足，基层组织活力需进一步激发。

5.活动品牌影响力不足：文体活动品牌效应不够突出，教职工参与积极性有待提高。

面对新形势、新机遇、新挑战，我们必须进一步提高政治站位，强化责任担当，坚持以教职工为中心的工作导向，聚焦学校中心工作，找准工会工作的切入点和着力点，不断提升工会工作的质量和水平，为学校高质量发展凝聚强大合力。

第三部分：2026年工作设想

2026年，校工会要把党的领导贯穿工会工作全过程，锚定“十五五”规划目标，紧密围绕学校中心工作与改革发展大局，

持续强化思想引领、深化民主管理、精准服务职工、打造文化品牌、夯实组织基础，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性，团结全校教职工在立德树人、财经报国的征程上实干笃行、奋勇争先，为教育强国建设与学校高质量发展注入更强劲的工会力量。

一、加强思想建设，凝聚发展共识

一是系统构建思政工作新格局。坚持党建带工建，以党的领导统领工会工作方向，深入实施教职工思想政治引领工程，坚持将理论武装、实践锻炼、文化浸润三者作为有机整体协同推进。以更接地气、更有温度的方式，团结引导广大教职工深化理论认同、增强实践自觉、提升文化修养，切实为学校完成综合改革任务、投身教育强国建设凝聚广泛思想共识与强大精神力量。

二是协同创新学习载体出实效。运用沉浸式课堂、启发式教学、实地调研及访谈等多元化方式推动党的创新理论入脑入心；进一步开展好“读懂中国·认知北京”等品牌社会实践与红色教育项目，创新开展教职工校史溯源等活动，将爱校荣校情怀融入爱国报国的宏大叙事，引导教职工坚定理想信念、激发实干精神。

三是不断强化价值引领聚共识。开展北京市教育系统“育人榜样（先锋）”推荐工作，“最美教职工”“优秀工会工作者”评选活动，深挖一线教职工立德树人的先进事迹，加大先进事

迹宣传力度；结合重要节日节点，开展“劳模工匠进校园”等主题活动，以榜样事迹生动诠释教育家精神与劳动精神，将思政引领深度嵌入教职工文化生活。

二、提质民主管理，保障职工权利

一是提升教代会规范化水平。完善议事规则，明确议事程序与职权边界，依法保障教代会参与学校治理、维护教职工权益的职能，提升民主决策科学性；组织教代会代表履职培训，开展代表联络基层活动，提升参政议政能力。

二是优化提案工作机制。强化提案引导，提升提案针对性与可行性，汇聚共建共享的智慧力量。优化办理机制，建立提案办理“回头看”制度，推动提案办理从“办结”向“办好”转变。

三是拓宽民主监督渠道。完善测评机制，扩大职能部门满意度测评覆盖面，将测评结果与部门考核挂钩；搭建互动平台，定期举办“代表面对面”活动，畅通诉求表达渠道。

三、精准服务职工，增强幸福质感

一是健全维权服务体系。强化法治保障，开展法律维权讲座，提供个性化维权服务；通过问卷调研等方式评估需求，拓展法律咨询服务品牌；完善诉求响应，优化线上线下诉求收集渠道，建立诉求办理台账，确保响应及时、办理到位。

二是优化普惠服务供给。升级健康保障，主动关注教职工心理健康，增加心理健康评估服务，组织健康养生专题讲座；细化群体关怀，开展“护苗行动”，关心关爱教职工子女，全力协

调做好两校区教职工子女入园、入学相关工作；组织开展亲子活动、升学咨询等暖心服务，切实为教职工解除后顾之忧；丰富疗休养渠道，增强教职工荣誉感、幸福感。

三是赋能职工职业发展。聚焦学校“十五五”发展规划、综合改革与中心工作，优化青年教师教学竞赛、青年管理干部技能竞赛、后勤服务技能竞赛等品牌项目，提升竞赛内涵，全面激发教职工的创新创造活力，搭建教职工成长成才、建功立业的广阔平台。

四、打造文化品牌，营造和谐氛围

一是培育特色文化活动。打造特色品牌，举办“职工文化节”“新春游园会”“智慧阅读”活动；整合校内宣传资源，建立协同宣传机制，讲好中财大教工故事，传递中财大正能量，构建工会大宣传工作格局。

二是丰富文体活动供给。依托文体社团开展常态化活动，举办教职工运动会、歌咏比赛、才艺汇演等活动，提升教职工参与度。

三是强化文化阵地建设。升级实体阵地，完善职工书屋、活动室功能，打造“温馨职工之家”；拓展线上阵地，优化工会微信公众号，打造线上文化展示、活动服务平台；鼓励支持分工会创建“一会一品”特色文化品牌。

五、深化组织建设，强化履职效能

一是强化基层组织建设。以党建优势赋能工会组织建设。

推进标准化建设，开展“模范职工小家”创建活动；建立考核激励机制，将工作任务完成情况纳入工会干部考核评价体系，激励干部担当作为；规范工会干部选配机制，注重选拔政治素质好、群众威信高、熟悉教职工工作的党员教师担任工会干部，强化党建与工建的组织联动；启动实施“工会干部成长计划”，通过培训、交流、实践等多种形式，全面提升专兼职工会干部的专业化履职能力；坚持和完善分工会主席例会工作制度，畅通信息渠道，有效协调解决问题。

二是加快智慧工会建设。完善数字化服务平台，整合线上提案、活动报名、福利申领、诉求反馈等功能，提升服务便捷性，打造网上“职工之家”；强化数据赋能，建立教职工需求数据库，精准分析需求，为服务优化、决策制定提供数据支撑。

三是规范经费管理使用。以“规范管理、防控风险、提质增效”为目标，完善和更新覆盖工会经费收支、资产管理、业务活动的全流程内控体系，确保工会工作依法合规、公开透明；优化经费支出结构，加大对职工服务、活动开展、基层建设的投入力度。

四是强化责任保障落实。坚持把党的领导贯穿工会工作全过程，定期向学校党委汇报工作，主动争取党委对工会工作的支持；加强与学校行政部门、各学院的沟通协调，建立健全协同联动机制，形成工作合力；加强与上级工会、兄弟高校工会的交流合作，学习借鉴先进经验，提升工会工作水平；充分发挥教代

会代表、工会干部、教职工骨干的作用，形成上下联动、全员参与的工作格局；加强工会党支部建设，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以党建促业务、以业务强党建，确保工会工作正确的政治方向；改进工作作风，坚持实事求是、真抓实干，深入基层、深入教职工，开展调查研究，了解教职工的真实需求，解决实际问题，以务实的作风推动工会工作高质量发展。

征程万里风正劲，重任千钧再扬帆。“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦教育强国建设重大目标任务，牢记职责使命，始终坚持围绕中心、服务大局，始终坚持发挥好党联系教职工群众的桥梁纽带作用，不断提升工会组织的引领力、组织力、服务力，以更加务实的作风、更加有力的举措、更加优异的成绩，团结动员广大教职工为实现“十五五”宏伟蓝图而接续奋斗。