

认真履行职责 推动学校综合改革发展

各位代表、同志们：

我受第六届教代会执委会和第七届工会委员会的委托，向大会报告工作，请代表们予以审议。

第一部分 2014年工作回顾

在北京市教育工会和学校党政的领导下，中央财经大学工会认真履行工会教代会各项职能，以师德师风建设和工会组织建设为重点，切实发挥教职工代表大会在学校改革发展中的重要作用，着力建设和谐校园文化。

一、落实职权，切实发挥教职工代表大会在学校改革发展中的重要作用

1. 精心设计，认真组织，保障教代会源头参与

2014年，学校共召开两次教代会，不仅听取审议了校长工作报告、财务工作报告、教代会工会工作报告等，还特别就关系教职工切身利益的沙河校区教职工配套住宅相关办法进行了充分的讨论，并在第二次教职工代表大会上以无记名投票方式予以表决，代表们充分表达了意见，严格履行了民主权利，切实发挥了教职工代表大会在学校改革发展中的重要作用。

学校还组织召开本年度教代会专题会议，讨论《中央财经大学章程》（草案）。代表们对学校章程中的30条提出40处修改建议和意见，其中21条被吸纳，9条建议作出答复，对推动学校依法治校具有重要意义。

2. 加强对二级教代会指导，发挥二级民主平台重要作用

经过几年来对二级教代会的规范和指导，各二级单位积极探索适合本单位特点、富有特色和活力的教代会工作模式。通过大

会问询学院内部工作执行情况、二级教代会提案等多种形式，对学院（部门）的各项工作提供意见和建议，为广大教职工的权益维护和落实提供组织保障，推进了学院（部门）教学、科研、学生培养、管理等工作的全面发展。

3. 发挥教代会执委会和工会委员会作用，组织教代会代表巡视，进一步强化代表参与意识

2014 年共召开教代会执委会、工会委员会（扩大）及各专门委员会会议 11 次，积极组织参与学校章程制定修改工作，讨论确定教职工暑期休养方案、工会干部考核及教职工之家建设支持方案等，提升了委员们参与学校民主管理的能力。

对教职工普遍关注的沙河校区教职工配套住宅问题，不仅就工作进展、办法起草等情况多次向代表们汇报，并组织部分代表到工地现场巡视，发挥了教代会代表在学校和教师间的桥梁作用，也进一步强化了代表们的责任意识。

二、发挥工会组织优势，引领教职工弘扬和践行社会主义核心价值观

1. 采取多种形式，加强宣传学习教育

充分利用工会网站、橱窗等进行宣传教育。校工会还组织开展了知识竞赛，全校 52 个部门工会 1098 名教职工参与了学习党的十八届四中全会精神知识答卷活动。此项活动促进广大教职工认真研读相关文件，领会贯彻全会精神，进一步规范教育教学行为，不断提高教职工政治素养和爱岗敬业精神。

2. 宣传厚德敬业、爱师荣校思想，努力践行“四有”标准

做好从事教育工作满三十年教职工宣传表彰工作。在学校橱窗中设计专刊，宣传老师们在三十年间面对国内外各种冲击和诱惑，能够坚守教育，踏实工作，传承和弘扬人民教师教书育人的

高尚品格；组织召开表彰座谈会，老师们畅谈如何更好地努力践行习近平总书记在北京师范大学讲话中提出的做好老师“四有”标准，宣传了厚德敬业、爱师荣校思想。

3. 建立师德评选教师库，进一步推动师德师风建设

精心组织师德先进个人评选活动。在广泛宣传、精心组织的基础上，经各单位民主推荐，推选出经济学院蒋选教授、金融学院李建军教授 2 位老师，作为我校参加 2014 年北京市师德先进个人（标兵）评选的候选人；建立师德评选教师库，教师库包括获得北京市劳模的老师和各单位民主推荐的老师，以此作为学校选树工作的基础，保证师德评选和宣传良性开展。

三、以服务教职工为宗旨，以文化建设为载体，着力构建和谐校园文化

1. 构建分层次关心体系，贴心服务教职工

继续为全校 1518 名教职工按月过生日；坚持做好“三必访”和“三送”工作；做好劳模体检、休养和慰问等工作；为本年新进教职工办理京卡互助服务卡，组织红色电影观赏活动；组织 60 多名教职工到北京教工疗养院休养；护士节慰问校医院医务工作者；组织 10 名青年教工参加北京市教育工会举办的高校青年教师联谊活动等。

2. 做好北京市高校支持中小学建设，积极服务社会发展

根据北京市教委和海淀区教委安排，我校支持农科院附小建设。工会牵头负责，促成我校教师为农科院附小学生开设了法语、日语、书法等选修课，并多年来为小学足球队无偿提供场地支持等服务，解决了我校集体户口教职工子女上小学问题。

3. 搭建展示、交流、创造平台，调动教职工文化创造积极性。

“书香漫溢中财 悦读引领未来”活动。活动内容包括教师

阅读推荐书目定向征集、名家访谈、电影赏析、阅读推荐书目宣传展、图书漂流、互动交流等系列活动。活动旨在静心阅读，多读多思，持之以恒，在阅读中找到自我，收获知识，享受快乐。

“展教师风采 做美丽女人” 服装色彩搭配讲座。我校文化与传媒学院李静老师针对高校女教师的职业特点，不仅介绍了色彩等专业知识，还通过随机对现场老师们的着装、服饰搭配进行点评的方式，给予了许多实用、中肯的服装搭配建议。在交流和展示中学会了尝试用欢快的色彩来改变自己的风格和心情。

“想唱就唱 歌声嘹亮” 教职工卡拉 OK 比赛。此次比赛展现了教职工的风采和歌唱实力，大家以尽情欢歌的方式舒缓了压力，以更加饱满和愉悦的心情做好本职工作。

“亲子箱庭” 活动。校工会和学生处大学生心理素质教育与咨询中心联合，通过一盘细沙、一瓶清水和各式各样的模型，让我校教职工家庭与孩子共同游戏玩耍中，培养亲子之间的感情、依恋，建立起融洽和谐的亲子关系。

4. 以举办丰富多彩的教职工文体活动为载体，营造和谐校园文化。

以“健康快乐，幸福和谐”为主题，组织了教职工春季秋季排球赛、棋牌比赛、学校教职工秋季趣味运动会等；组织青年教职工参加“快乐猩猩 树上穿越”探险活动。在学校秋季运动会开幕式中，由校工会组织策划的教职工广场舞表演赢得了在场师生的好评，充分展示了我校教职工的积极向上的精神面貌。

支持教职工社团协会建设发展。校工会组织了教职工社团换届工作。鼓励支持注册成立新社团。为羽毛球协会、足球协会、台球协会、摄影协会、舞蹈协会、教职工乐队等社团活动提供资金 6 万余元，发挥了教职工社团在促进校园文化建设、倡导文明

健康的生活方式等方面的重要作用。

四、加强工会组织建设，推进工会工作创新发展

1. 开展分工会量化考核工作，以制度建会，以管理兴会

在 2013 年工作的基础上，修订了《中央财经大学分工会工作量化考核实施细则》，发挥量化考核指标对工会工作的引导性，突出教育引导职能，以提高执教水平、增强育人水平为着力点，促进工会工作制度化和规范化水平。

2. 建立重点小家支持政策，发挥示范效应

校工会委员会制定了每年重点资金支持一定数量小家建设的政策。本中对 6 个分工会小家建设给予了重点支持，小家建设的实体化和规范化水平提高，对学校其他部门工会起到了带头示范效应，亦推动我校建家工作的整体水平。

3. 组织特色活动项目和专项计划，激发工会组织的工作活力和工作创新

继续组织开展分工会特色项目立项评审，制定专项活动计划，支持经费 20 万元，以“与修养同行，丰人生底蕴”为主题的国际礼仪文化系列培训活动项目、“同心关爱 同力护家”对同心实验学校帮扶项目、“消防安全知识培训与技能竞赛”、“MOOC、翻转课堂和微课及智慧教室”等特色 and 专项活动项目，突出围绕单位中心工作，在取得实效上下功夫，激发了工会组织活力和创造力。

4. 做好日常管理工作

做好对工会干部及各职能委员会干部培训工作，加强校际之间的学习交流，组织到首都师范大学工会和北京理工大学工会学习交流；按教育工会要求全额订阅报刊并及时下发，做好宣传展板和信息员培训工作，工会工作影响力不断提升。

足额完成 2014 年工会经费上缴任务,会员信息采集率在 90% 以上。

第二部分 2015 年教代会工会主要工作展望

以党的十八大、十八届三中全会、四中全会和中国工会十六大精神为指导,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,积极培育和践行社会主义核心价值观,认真参与学校民主管理和监督,努力维护教职工合法权益,积极推进教职工队伍建设、校园文化建设和工会自身建设,坚持“普惠制、全覆盖”原则,完善工会服务体系,不断提高服务教职工能力。凝聚全校教职工力量,服务学校发展大局,推动学校综合改革,为学校教育事业的快速发展做出新的贡献。

一、加强理论学习研究和宣传教育,充分发挥工会在学校建设和发展中的作用

1. 发挥工会组织优势,在广大教职工中开展宣传学习教育活动,营造有利于激发教职工积极性、创造性的工作氛围。

2. 加强工运理论研究,围绕新时期高校工会工作的特点和难点,深入调查研究,积极探索围绕学校中心工作、更好地服务教职工的新思路和新方法。

二、进一步发挥教代会的民主管理主渠道作用,推进科学民主依法治校

1. 认真学习《关于加强新形势下高等学校教职工代表大会的工作意见》(京教工【2014】39号),坚持和完善党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与的学校教代会工作机制,保障教职工依法行使民主权利,参与学校民主管理和监督。

2. 发挥校院两级教代会作用,做好教代会提案的征集和落实,发挥教代会执委会和工会委员会及各专门工作委员会作用,

保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

3. 完善日常民主管理制度，围绕学校改革发展重大问题、教职工切身利益等问题，召开恳谈会、征求意见会、情况通报会及专题咨询会及邮箱等，畅通沟通渠道。

三、坚持为教职工办实事、办好事、解难事，不断完善工会服务工作体系

1. 加强调研和意见征集，建立我校教职工爱心互助金，加大对特困教职工帮扶力度，完善我校特困教职工帮扶机制；积极开展送温暖等帮扶活动。

2. 逐步建立员工帮助计划，为广大教师开展心理教育和咨询，引导教职工树立科学健康的生活方式，促进教师队伍的身心健康发展。

3. 继续做好我校支持农科院附小建设工作。加强与学校相关学院联系，为农科院附小老师组织心理培训、数学建模培训等教师发展专题活动，继续为农科院附小学生开设法语、日语、书法等选修课程。着力解决好我校教职工子女入读农科院附小的相关协调工作。

4. 加强工会信息服务工作，完善网上综合服务信息平台，创新特色服务栏目，扩大服务覆盖面，提升教职工满意度。

四、进一步强化师德师风建设，加强教职工队伍建设

1. 成立中央财经大学教师志愿服务协会，建立我校教师志愿者服务协会网站，做好教师志愿者入会注册等管理工作，组织教师积极参与志愿服务，带头践行社会主义核心价值观，有效参与社会治理与服务，示范引领学生健康成长。

2. 大力倡导劳模精神，做好劳模推荐上报、疗休养、体检、节日慰问、困难帮扶等管理与服务工作。做好我校北京市师德先进个人事迹的宣传活动。

3. 配合教务处和人事处，认真组织我校青年教师教学基本功比赛，做好参加北京市比赛人选的推荐和服务工作，力争佳绩。

五、创新文体活动载体，促进和谐校园建设

1. 开辟工会教职工文体活动服务系统。加大教职工活动中心活动场所科学管理和高效使用，完善相应规章制度，充分发挥活动中心的功能，满足教职工文体娱乐活动需求。

2. 积极开展各类教职工群众性文体活动。发挥教职工社团作用，规范工会经费使用管理，积极支持部门工会开展活动，促进学校校园文化建设。

六、加强工会自身建设，不断提高履职能力

1. 加强工会组织建设，做好机关分工会组建和其他直属工会小组分工会组建工作，加强工会干部培训和调研。

2. 组织开展二级教职工之家建设交流和升级验收工作，继续重点支持校级 5—6 个模范和先进教职工之家建设，逐步达到北京市先进小家水平，提升我校整体教职工之家建设水平。继续组织分工会特色活动项目计划，将工会理论与特色项目评审有机结合，激发工会组织的工作活力和工作创新。

3. 加强宣传信息工作。进一步做好校内外宣传工作，及时向外投报稿件；办好宣传橱窗、工会网站；加强信息员队伍建设，及时、准确掌握部门工会工作开展情况；做好工会宣传信息表彰工作。