

凝心聚力共建和谐职工之家 团结进取促进学校内涵发展

各位代表、同志们：

我受第六届教代会执委会和第七届工会委员会委托，向大会报告工作，请代表们予以审议。

第一部分 2012年工作回顾

2012年我校工会教代会工作以科学发展观为统领，认真学习贯彻落实党的十七届六中全会和学校第五次党代会精神，树立“教工为本，文化为基，发展为先，服务为怀”的理念，凝心聚力共建和谐职工之家，团结进取，促进学校各项事业健康快速发展。

一、凝心聚力共建和谐职工之家，提升学校工会工作水平

“中国教科文卫体系统模范职工之家”验收，是我校工会工作中的一件大事。学校党政非常重视和支持工会工作，下发了《关于中央财经大学关于进一步加强和改进学校工会工作的意见》（校党字【2012】10号）和《中央财经大学关于深入开展建设职工之家工作的意见》（校党字【2012】11号），特别增加了预算专项经费额度，支持工会组织开展重大活动。学校各级工会组织深入开展教职工之家建设活动，为鼓励和支持部门工会开展二级小家建设工作，加大部门工会活动经费支持力度，将专项经费补助由50元/人提高到100元/人。学校以这次建家验收为契机，梳理成绩，查找不足，特别是验收专家组的意见和建议，为我校继续做好工会、教代会工作，不断改进和提升我校的建家水平指明了前进方向。我校将不断保持和完善党政工共建一个家的工作格局，团结全体师生员工，为建设“有特色、多科性、国际化的高

水平研究型大学”的共同事业努力奋斗！

二、以民主政治建设为保障，促进学校高质快速发展

1. 贯彻《学校教职工代表大会规定》（以下简称《规定》），营造学习和落实《规定》的良好氛围。

利用工会网站和橱窗，加大宣传力度，营造学习和落实《规定》的氛围；发挥学校各级工会组织作用，在全校教职工中开展以《规定》等内容为主的有奖知识答卷活动，全校 50 个分工会、直属工会小组参加，答卷人数占全校工会会员总数的 72%，对全员参与、答卷速度快、质量高的部门工会，给予了优秀组织奖奖励。

2. 健全和规范以校院两级教代会为重点的民主管理制度。

学校党委修定下发了《中央财经大学教职工代表大会实施细则》（校党字【2012】19号）和《中央财经大学二级教职工代表大会（教职工大会）实施细则》（校党字【2012】20号）等制度文件；校工会制定下发了《中央财经大学关于进一步加强二级教职工代表大会制度建设的意见》（校工字【2012】11号），完善了“党总支领导、单位行政主做、分工会积极配合”的党政工共建二级教代会的制度。教代会已成为学校和学院管理体制的组成部分，在学校和学院发展中发挥了不可或缺的重要作用。

3. 精心设计，开好教代会年会，落实职权，保障教代会源头参与

2012 年教代会年会，在学校党委的领导和行政支持下，精心设计会议议题，除校长工作报告、学校财务工作报告、教代会工会工作报告、提案工作报告等外，特别围绕学校工会建家、本科财经应用型创新人才培养、师德建设等学校中心工作，进行了大会交流发言。此外，学校还

将校内津贴调整方案提交教代会讨论。代表们积极参加分团讨论，建言献策，充分肯定了会议内容和形式，教代会源头参与作用充分体现。

4. 发挥教代会执委会和各专门委员会作用，提升教代会代表参与学校民主管理的能力

2012年共召开教代会执委会、工会委员会（扩大）及各专门委员会会议9次，讨论了《关于进一步完善中央财经大学“十二五”教育事业发展规划文本的有关修改建议》，积极组织参与学校章程制定修改工作，开展教职工暑期休养方案调查，认真处理教代会提案，加大青年教职工和女教职工工作力度，提升了教代会代表参与学校民主管理的能力。

三、以文化建设为载体，不断提升学校文化软实力

1. 用社会主义核心价值体系教育引领教职工，大力推进教职工文化、校园文化建设，营造具有财经特色的良好文化氛围。

以学校和北京市师德标兵评选活动为抓手，弘扬良好的师德师风。召开2012年北京市师德先进个人（标兵）候选人评审会，广泛宣传21名直接从事一线教学教师的事迹，我校马克思主义学院冯秀军教授、财政学院王文素教授获得2012年北京市师德先进个人称号。

加强师德师风调查研究。采取知识答卷形式，组织学习和宣传了《高等学校教师职业道德规范》；设计《中央财经大学师德师风调查问卷（教师版）》，开展调查，形成了《中央财经大学师德师风及教师心理健康情况调研报告》，为加强和改进教师特别是青年教师思想政治工作提供了信息，为进一步做好工会工作提供了帮助。

2. 积极为教职工搭建更多展示、交流、创造的文化平台，调动教

职工文化创造积极性。

好书共分享活动。校工会联合图书馆分工会，组织开展“好书共分享”网上在线荐书、阅读、评书活动，并将各位老师推荐的百余种图书制作成展板，分别在学院南路校区图书馆大厅以及沙河校区活动中心进行展览，在广大师生间传递“快乐阅读、快乐分享”的理念，增强我校师生之间的互动，进一步丰富和引领校园读书文化。

“品生活，悟人生”征文活动。为展现我校女教职工校园内外的缤纷生活，学校女教职工委员会首次举办主题为“品生活，悟人生”征文活动。通过网络公开投票形式，一篇篇主题鲜明、积极健康，文笔流畅、富有真情实感的作品得到广大师生的赞可，彼此之间有了更多的交流。

3. 以举办丰富多彩的教职工文体活动为载体，营造和谐校园文化。

以“健康快乐，幸福和谐”为主题，举办了第九套广播操比赛、教职工春季秋季排球赛、集体跳绳比赛和学校教职工秋季运动会等。在2012年首都教育系统教职工运动会中，我校组队参加了篮球、羽毛球、乒乓球、桥牌、围棋和广播操六个项目的比赛，取得了篮球比赛第三名，桥牌比赛双人第八名的好成绩，并获得首都教育系统教职工运动会体育道德风尚奖和优秀组织奖。通过这些活动，宣传了“每天锻炼一小时、健康工作五十年、幸福生活一辈子”的健康理念，进一步推动了教职工文化繁荣发展。

四、以服务教职工为宗旨，维护学校和谐、稳定发展

1. 构建分层次关怀体系，用心用情贴近教职工。

与人事处和部门工会联系，及时补充和建立新进教职工信息档案，

为新教职工办理京卡互助服务卡，不断完善会员信息资料；继续为全校教职工按月送去生日问候和蛋糕卡；组织从事教育工作三十年教职工的表彰、教职工暑期休养、新教职工联谊及中老年教职工秋游等工作，获得了广大教职工的一致好评。

2. 努力为教职工办好事、办实事，解除教职工后顾之忧。

在学校党委和行政的高度重视下，校工会 2012 年共帮助 17 名教职工解决了子女升小学、升初中的问题，帮助 1 名教职工解决了孩子转学的问题。此外，为 1 名教职工办理了在职女教职工特殊疾病保险理赔。

五、以自身建设为切入点，推进工会工作创新发展

1. 加强工会教代会队伍建设，做好对工会干部及各职能委员会干部培训工作，加强校际之间的学习交流；为支持并鼓励分工会自主开展工会理论研究和社会实践活动，制定了《中央财经大学工会支持分工会特色活动项目实施办法》，组织开展中央财经大学 2012 年分工会特色活动项目评审，促进工会理论与工作实践的有机结合，不断提高工会专兼职干部队伍的综合素质和工作水平。

2. 构建网络管理交流体系，提升工会工作水平

加强工会网络建设，新网站增加了网上投票和“信息数据库”系统，数据库内容包括“教工社团系统、网上问卷调查、电子提案系统、互助保障系统、短信办公系统、在线报名及报表数据采集系统”等多个模块，为全校教职工搭建了内容丰富的网上家园。加强信息宣传工作，不断推动发展健康向上的网络文化。

3. 加强工会财务管理，做好会员信息采集工作

足额完成 2012 年工会经费上缴任务,会员信息采集率在 90%以上。

第二部分 2013 年教代会工会主要工作展望

2013 年,中央财经大学工会各级组织要深入学习和全面贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,紧紧围绕党的群众路线教育实践活动主题,认真履行教代会职权和工会各项职能,突出部门工会量化考核和二级教职工之家建设等重点工作,关心服务教职工,情系社会,扎实推进工会各项工作全面开展。

一、深入学习宣传贯彻党的十八大、十八届三中全会精神,积极开展党的群众路线教育实践活动

发挥工会组织优势,积极开展学习教育活动。充分利用工会网站、橱窗等,及时宣传学习习近平总书记系列重要讲话精神及时开展党的十八大、十八届三中全会精神的学习,积极响应党的群众路线教育实践活动的学习宣传和活动安排。

二、做好量化考核和建家升级工作,以制度建会,以管理兴会
开展部门工会量化考核工作,促进工会工作制度化和规范化。组织二级建家升级验收工作,推动建家活动常建常新。

三、全心全意服务教职工,营建积极向上的和谐校园氛围
努力为教职工办实事、解难事、做好事。坚持做好“教职工生病住院必访、发生意外不幸必访、特殊教职工逢年过节必访”的“三必访”工作,继续坚持“冬送温暖、夏送清凉、节送问候”的“三送”活动。

四、加强工会自身建设,开创工会工作新局面

1.加强工会网络文化建设,完善工会网站数据库系统,已经做好会员档案库的管理,实现了教职工生日提醒、京卡.互助服务卡办理、

文体活动报名、成绩汇总等工作的网络化管理，既节约了资源，也提高了工作效率。

2. 加强工会自身组织建设，建立相互帮学机制

做好对工会干部培训工作，组织工会干部到模范、先进分工会小家学习调研，以此加强校内部门工会之间的学习交流，逐步建立相互帮学机制。