

以人为本，团结奋进，以优异成绩迎接党的十八大

各位代表、同志们：

我受第六届教代会执委会和第七届工会委员会委托，向大会报告工作，请代表们予以审议。

第一部分 2011年工作回顾

2011年，我校教代会工会在学校党委和北京市教育工会的领导下，在学校行政的大力支持下，以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的十七届六中全会、中国工会十五大精神，围绕学校中心工作，夯实教代会工会工作基础，丰富内涵，创新载体；用心用情贴近教职工，凝心聚智，促进学校“十二五”规划和财经应用型创新人才培养计划的制定，共同开创学校发展的新局面。

一、落实完善教代会制度，促进校园民主政治建设

1. 完成了学校第六届教职工代表大会暨第七届工会会员代表大会换届工作

7月8日—9日，学校第六届教职工代表大会暨第七届工会会员代表大会隆重开幕、圆满闭幕。全体代表认真听取和审议了王广谦校长所做的《校长工作报告》、袁东副书记所做的《教代会工会工作报告》，讨论了《学校“十二五”发展规划报告（讨论稿）》、《提案工作报告（书面）》、《工会财务工作报告（书面）》和《工会经费审查委员会工作报告（书面）》，学习交流了财政学院教职工大会的经验，选举产生了新一届教代会执委会、工会委员会和工会经费审查委员会，圆满完成了大会的各项议程。会议提出以人为本，民主管理，充分依靠广大教职工办学治校；突出重点，真抓实干，同心同德，开拓进取，为早日把我校建设成为

高水平研究型大学而努力奋斗的目标。在闭幕式上，校党委书记胡树祥做了《建设高水平的大学要有高水平的民主建设》的重要讲话，对落实本次会议精神提出了要求和希望。

2. 召开提案工作委员会会议，认真处理教代会代表提案

第六届教代会提案工作委员会召开会议，研究讨论提案处理工作。经过认真讨论和梳理，对一次会议收到的 34 件提案，均提出了处理意见。就提高提案质量、加强提案处理工作等方面提出了许多建设性意见。

3. 加强教代会制度建设，推动二级教代会的发展

修订和完善了《中央财经大学教职工代表大会实施细则（试行）》、《中央财经大学二级教职工代表大会实施细则（试行）》等制度，根据文件要求，19 个学院和基建、后勤两个部门，按规定程序分别召开了二级教代会（教职工大会）和职工代表大会。组织召开工会干部培训交流会，就教代会的作用、职权、组织、程序等方面进行了培训和交流，大大推动了二级教代会的发展。

二、发挥优势，创新载体，搭建培养和造就高素质教职工队伍的平台

1. 以“教育先锋”评比为载体，积极引导教职工开展创先争优活动

学校各级工会组织在教职工中广泛开展了“教育先锋”教书育人、管理育人、服务育人标兵评审活动。评选出校级“教育先锋”标兵 15 名；文化传媒学院获得北京市“教育先锋号”称号，李燕教授、娄金凤老师荣获北京市“教育先锋”先进个人称号。校工会及时在校园网、校报、橱窗等进行先进事迹宣传和报道，以榜样的力量激励广大教职工在学校发展中建功立业。

2. 以职业技能竞赛为载体,进一步增强广大教职工投身学校改革和建设的主人翁意识与创造力

与教务处和人事处密切配合,举办第八届青年教师教学基本功比赛,并为我校教师参加北京市比赛搭建平台,提供服务。我校推荐的政府管理学院于鹏老师荣获北京市第七届青年教师教学基本功比赛(文史类A组)二等奖,我校荣获优秀组织奖。通过青年教师教学基本功比赛等形式,把教职工的创造性同自身建设需求统领起来,引领广大教职工在促进学科建设、人才培养、科研创新、大学文化内涵中发挥主力军作用。

三、用心用情贴近教职工,切实维护教职工合法权益

1. 建立教职工信息档案,构建分层次关怀体系

根据教职工信息档案,2011年首次为全校1397名在编在岗教职工按月送去生日问候和蛋糕卡;为全校673名女教职工继续购买《在职女教职工特殊疾病互助保障计划》,为一名女教工做了《女工特殊疾病互助保障计划》理赔;表彰2011年从事教育工作三十年教职工,北京市第七届青年教学基本功比赛获奖者,2011年北京市教育先锋教书育人、服务育人先进个人,2011年北京市“教育先锋号”获奖单位;组织青年教师校外军民联谊和暑期教职工休养等活动。利用教职工信息档案,构建了工会分层次关怀教职工体系,促进了和谐校园发展。

2. 实行“三必访”,把教职工当亲人

实行“教职工生病住院必访”、“发生意外不幸必访”和“特殊教职工逢年过节必访”,把教职工当亲人,在第一时间为教职工提供帮助。2011年,三必访教职工共计20余人,送去慰问金20000多元。

3. 坚持“三送”活动,增强教职工凝聚力

坚持“冬送温暖、夏送清凉、节送问候”活动，为大病教职工送去温暖，为暑期坚守在岗位的教职工送去一丝清凉，三八国际妇女节为女教职工、护士节为学校全体医护人员送去问候。贴心的关怀，真诚的问候，大家多了一些了解，增加了一份凝聚力。

4. 努力为教职工办好事、办实事，做好党政助手

关注校教职工子女上学难问题，在学校党委和行政的高度重视下，校工会多方联系，为 17 名教职工解决了子女升小学、升初中的问题。针对学校引进人才和国际化办学的现状，还积极帮助专家和国外交流学者解决子女入学问题。

四、以举办丰富多彩的教职工文体活动为载体，打造校园文化，建设和谐软环境

1. 精心策划高质量主题活动，发挥教职工作为教职工文化、校园文化的主体作用

为庆祝中国共产党成立 90 周年，校工会与组织部、宣传部共同组织开展了教职工合唱比赛，全校共有 44 个分工会、直属工会小组参加了本次活动，参与率达 82%。广大教职员工以饱满的热情、嘹亮的歌喉，用一首首红色歌曲追忆党的艰难历程，讴歌党的光辉业绩，为党的 90 岁生日献上最诚挚和最美好的祝福。

2. 分级组织，分类活动，为和谐校园建设做贡献

根据我校两校区办学实际情况，实行工会文体活动重心下移，调动部门工会和协会组织开展活动。2011 年继续举办了教职工春季和秋季排球比赛，召开全校教职工运动会，增加趣味比赛项目。大力支持摄影、排球、乒乓球等协会开展全校性活动，支持协会组队参加了北京市高校系统篮、排球比赛。

3. 借助工会和团委两大群众性组织力量，以文体活动增进师生友谊

工会和团委作为学校两大群众性组织，给力学校校园文化建设，各自发挥协会和社团作用，联合举办了师生乒乓球、羽毛球、网球和棋类比赛，拉近了教师和学生之间的距离，增进了师生情谊。

五、加强阵地建设，创新工作模式，构建网络管理交流体系

1. 开展二级教职工之家考核评估工作，建设和谐温馨之家

在全校组织开展了建设二级“教职工之家”考核评估工作，评选出校级模范教职工之家 6 个、校级先进教职工之家 16 个和校级合格教职工之家 32 个。此项工作推进了工会工作制度化、规范化、程序化建设，进一步提升了“教职工之家”建设水平。

2. 构建网络管理交流体系，提升工会工作水平

加强工会网络建设，新网站增加了网上投票和“信息数据库”系统，数据库内容包括“教工社团系统、教职工论坛、电子提案系统、互助保障系统、短信办公系统、在线报名及报表数据采集系统”等多个模块，为全校教职工搭建了内容丰富的网上家园。

各位代表、同志们，2011 年我校教代会工会在学校党委领导和行政的大力支持下，在全体教职工会员的共同努力下，取得了一定的成绩。在此，我谨代表学校第六届教代会执委会暨第七届工会委员会，向长期支持、帮助我们的市教育工会、校内各级党政领导、全体教职工和工会会员表示衷心感谢和崇高敬意！在取得成绩的同时，我们更关注和重视工作中存在的不足和差距，与党委的要求和广大教职工群众的期盼相比，我们的工作还存在着诸多差距：教代会工会工作的前瞻性、创新性还有待进一步加强；二级教代会建设还存在不平衡、工会干部的理论水平和工作科学化水平还有待于进一步提高和加强等。我们要高度重视存在

的问题，在今后的工作中采取有力措施逐步加以解决。

第二部分 2012 年教代会工会工作的总体思路

各位代表、同志们，2012 年是我校全面落实“十二五”规划、大力推进学校教育事业内涵发展的重要一年。学校教代会工会要认真学习贯彻落实党的十七届六中全会和学校第五次党代会精神，以科学发展观为统领，树立“教工为本，文化为基，发展为先，服务为怀”的理念，以“面对面、心贴心、实打实服务教职工在基层活动”为主线，以北京市模范职工之家验收为契机，健全和规范以校院两级教代会为重点的民主管理制度，维护教职工发展权益，促进学校文化建设，团结动员广大教职工，积极进取，努力工作，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

一、以民主政治建设为保障，促进学校高质快速发展

1. 认真学习和贯彻《学校教职工代表大会规定》（以下简称《规定》）（教育部令第 32 号，已于 2012 年 1 月 1 日起实施），加强专题理论研究，探索建立和完善党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与的教职工代表大会的创新工作机制，使《规定》成为推进学校民主管理和监督、加强现代大学制度建设的基本文件。

2. 健全和规范以校院两级教代会为重点的民主管理制度，进一步完善“党总支领导、单位行政主做、分工会积极配合”的党政工共建二级教代会的制度。切实落实二级教代会在单位内部范围内的审议建议权、审议通过权、审议决定权和评议监督权等各项职权。建立二级教代会星级评估制度，通过定期举办二级教代会工作研讨会、经验交流会及现场会等，评选二级教代会规范单位，并将其作为二级建家升级评选和向上级工会推荐先进集体和先进个人的重要参考。

3. 继续深化校务公开民主管理工作内容，拓展工作形式，在不断规范、完善学校层面工作的基础上，向基层单位更深入、更扎实地展开，进一步提高教职工的知情权、参与权和监督权。加强调查研究和理论创新，提高工作的前瞻性和预见性，不断丰富教职工民主管理的内涵、方法和形式，使校务公开民主管理工作的科学化水平再上新的台阶。

二、以文化建设为载体，不断提升学校文化软实力

1. 认真学习贯彻党的十七届六中全会精神，进一步发挥教代会工会在推动文化大发展大繁荣中的重要作用。广泛开展丰富多彩、健康向上、满足教职工不同需求的多层次文化活动。以学校和北京市师德标兵评选活动为载体，进一步弘扬良好的师德师风，注重总结中财大历史，传承和创新中财大文化，促进学校持续健康和谐发展。

2. 积极为教职工搭建更多展示、交流、创造的文化平台，如才女风采大赛、好书共分享、师生书画交流活动等，调动教职工文化创造积极性，为学校的文化发展与繁荣，学校软实力的提升做出应有的贡献。

3. 以“健康快乐，幸福和谐”为主题，组织教职工开展丰富多彩的文化体育活动，不断满足教职工日益增长的追求丰富精神文化生活的热切期盼。进一步完善部门工会及各教职工协会的活动及奖励制度，及时总结和推广先进文化体育活动的典型经验，在更高的起点上推进教职工文化建设工作。

三、以服务教职工为宗旨，维护学校和谐、稳定发展

1. 不断创新工会组织、引导、服务教职工和维护教职工合法权益的方式方法，面对面、心贴心、实打实地做好教职工群众工作；完善群众利益表达和协调机制，畅通教职工合理诉求通道，

充分发挥教代会和工会的作用，为教职工化解矛盾、排忧解难，保护好、调动好、发挥好全校教职工为学校发展创先争优建功立业的积极性和创造性。

2. 以北京市模范职工之家验收为契机，深入开展教职工之家建设活动，鼓励和支持部门工会开展二级小家建设工作；深入实施送温暖工程，逐步完善工会帮扶工作的长效机制，最大限度满足教职工不同群体的不同需求，全心全意为教职工服务。

3. 关心青年教职工的业务成长和精神需求，为青年教职工搭建更多沟通交流的平台，调动青年教职工的积极性和创造力，鼓励他们在学校建设和发展中发挥主力军作用。尽力做好教职工子女上小学中学、组织开展单身教工联谊活动等工作，为青年教职工解除后顾之忧。

4. 按照积极探索、分步实施、稳步推进的原则，分阶段、有步骤地做好非事业编制教职工入会工作，进一步扩大工会组织覆盖面。

四、以自身建设为切入点，推进工会工作创新发展

1. 加强教代会工会队伍建设，做好对工会干部及各职能委员会干部培训工作，开展针对性强、有深度的理论培训和调查研究工作；制定和启动《中央财经大学工会支持分工会特色活动项目实施办法》，支持鼓励理论研究、实践活动的开展，不断提高队伍的综合素质和工作水平。

2. 加强信息宣传工作，不断推动发展健康向上的网络文化。加强工会网站建设，丰富网站内容，不断填充信息数据库模块，为全校教职工搭建完善的网上家园，办好《中财教工》杂志等，搭建各类宣传平台，及时宣传教代会工会工作的新举措、新动态。

3. 充分发挥协会和部门工会作用，加大部门工会活动经费支持力度，将专项经费补助由 50 元/人提高到 100 元/人。制定和完善《中央财经大学工会比赛经费使用及奖励办法》等制度，充分调动部门工会和协会开展活动，增强广大教职工的凝聚力。

各位代表、同志们，2012 年是学校发展建设关键的一年，推动学校科学发展、促进校园稳定和谐，教代会工会组织责任重大、使命光荣。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真贯彻落实党的十七届六中全会精神，深入推进社会主义核心价值体系建设，围绕人才培养这一根本任务，引领和调动全校师生员工的智慧和力量，坚定信念、持之以恒地按照学校第五次党代会确定的办学方向和战略目标前进，为更好完成我校改革发展做出更大的贡献！以优异的成绩、和谐的校园氛围迎接党的十八大胜利召开！